نگرش نسبت به پژوهش و موانع انجام آن در مدیران پرستاری شامل در بیمارستان‌های شهر گرما در سال 1384

سیمین شریفی ۱
سکینه محمد عیزاز ۲

چکیده
زمینه و هدف: انجام پژوهش یکی از نشان‌های اساسی پرستاران بوده و می‌تواند در این زمینه رسانه و پژوهشی دانسته‌نامه بهره‌برداری از نتایج آن به عنوان ابزاری جدی مطرح شود. به این ترتیب، نوعی تحقیق‌گر که به واسطه آن مطالعاتی انجام می‌دهد، نمی‌تواند به آن اهمیت کافی ندهد. گیتی اجرای این پروچرگی در بیمارستان‌ها به دلیل عوامل مختلفی از جمله محدودیت‌های موجود در بیمارستان‌ها، اجرای تحقیقات در بیمارستان‌ها و موانع انجام پژوهش در بیمارستان‌ها است. هدف این تحقیق، بررسی تأثیر موانع انجام پژوهش در بیمارستان‌ها بر بازیابی اطلاعات پژوهشی در بیمارستان‌ها بوده است.

روش بررسی: این مطالعه توصیفی و تهیه پژوهش کلیه مدیرین پرستاری شامل در هفت بیمارستان شهر گرمان بوده (151 نفر). جهت کردن آموزه‌های ارائه‌دهنده پژوهش، گروه آزمونی به روش‌های آزمونی و گروه داده‌های آزمونی از جمع آوری داده‌ها مورد تایید قرار گرفته. این مطالعه به مراجعید نتایج ارائه‌دهنده پژوهش، بیمارستان‌ها و موانع انجام پژوهش، تحلیل فراوانی در مبانی مقاله انجام پژوهشی در سال 1384 بوده است.

یافته‌ها: نتایج حاصل از انجام پژوهش نشان داد که میانگین سنی مدیران پرستاری ۱۵/۱۶ سال، تحقیقات در ۹۷ درصد آن‌ها لیسانس و اکتیرای در جامعه را نشان دهنده داده بوده است. ۹۵ درصد مدیران پرستاری در نمایندگی نگرش را کسب کرده‌اند که حاکی از نگرش نسبتاً مثبت بوده است. بوده در بررسی موانع انجام تحقیق، بخش از همان‌ها در مدیرینان موانع انجام تحقیق را زیاد با متوسط ارزیابی کرده بوده. ۹۴ درصد موانع انجام تحقیق را سکنیون و سفیدنی‌ها بیمارستان‌ها به دلیل کم‌پردازی نسبی، و ۹۳ درصد از دنیای زمان قانونی برای انجام فعالیت‌های تحقیقاتی به سعی نموده است.

نتیجه‌گیری: در بررسی انجام فعالیت‌های پژوهشی در مدیران پرستاری مشخص کردن که در اکثریت موارد مدیران در فعالیت‌های پژوهشی را نشان دهنده و بیش از هفته در میان مدیرینان موانع انجام تحقیق را نشان دهنده متوسط ارزیابی کرده بودند. نتایج کسب شده هشداری به سیستم آموزشی و مدیرینان پرستاری است که در صورت ادامه آن وضعیت نقض پرستاران با الهام در تولید علم پرستاری کم نگرش خواهد بود که این امر در تغییر منجر به از دست رفتن هویت و قدره پرستاری خواهد شد.

کیف واقعه‌ها: نگرش-پژوهش در پرستاری - مدیرین پرستاری

تاریخ دریافت: ۱۳۹۷/۰۳/۲۸
تاریخ پذیرش: ۱۳۹۸/۰۲/۱۵

*این مقاله از پایان نامه دانشجویی استخراج شده است.

Email: sharifi @ zdmu.ac.ir

۱ مریم دانشکده پرستاری و موانع زاهدان، راهنما، ایران (مهندس سرمایه) شماره نسیج: ۱۲۳۴۴۴۴۴۴۴۴۴۴
۲ مریم گره کودکان، مرکز تحقیقات فیزیولوژی، دانشگاه علوم پزشکی کرمان، کرمان، ایران.
نگرش نسبت به پژوهش و مواد انگیز آن در مدیران پرستاری...

سپیدی شریفی و سکینه محمدعلیزاده

مقدمه

یکی از معیارهای مهم حرفه‌ای شدن در رشته‌های علم و آکادمی است که آن را از سفارش‌های متعددی سازمان می‌سازد. در اینجا مباحثی برای کسب علم وجود دارد ولی تحقیق عینی‌ترین و قابل اعتراف‌ترین منبع برای کسب دانش است. با توجه به دو نشانه‌های

فلورنس نایتینگل نیز بر تکرر انتقادی و پژوهش تأکید

شد است. اصطلاح هم یکی از نشان‌های تمام

پرستاران نشان پژوهشی می‌باشد و از پرستاران در

سطح لیسانس انتخاب می‌روند که توانایی خواندن مقالات

پژوهشی و تفسیر و کاربرد آن را در محيط بالینی

دانش‌هاش.

یکی از اصول مهم ارتقاء حرفه‌ای پرستاری و

مستنداتی در حرفه‌ای اتخاذ تصمیم مدارک

و توانایی علمی مانند اما شواهد موجود پیانکر آن

است که قسمت اعظمی از علمکرد بالینی پرستاران بر

اساس سنده است. با این حال برخی از پرستاران

بالینی به اشتیاق کمی کنند که نقشی در پژوهش

ندارند. این در حال است که سالم ها تجربه آنها در

کار بالینی و مشاهده بیماران متوجه جمل دیگر و

بسته به تحاب و تجربه شده که فاصله در پژوهش

نحوه می‌تواند مورد باشد. لزوماً تحقیق در

پرستاری و تغییر افرادی که مسیر همیشه در مراقبت

از بیمار دارند انجام می‌شود. این ارتباط کامل

پرستاری می‌تواند نقش مهمی در هماهنگی و هماهنگ

کردن آموزش و بالینی داشته و به ارتقای و تسهیل

انجام پژوهش کمک کند. شرکت در امر پژوهش یکی

از نقش‌های مهم مدیران پرستاری است که به صراحی

در شرح وظایف پست سازمانی نشان داده شده که این آمده

است. با این وجود در آماری که از معاونت پژوهشی

53 نشریه پرستاری ایران

دوره ۲۳ / شماره ۵۹ / شهریورماه ۱۳۸۸

۱۳۸۳ بدست آمده میزان

شهر کرمان در سال

پژوهش‌های انجام شده توسط پرستاران، اعم از

مدیران یا پرستاران شاغل در بیمارستان‌ها شهر

کرمان اندک بوده است. از این رو در پژوهش با هدف

تی این تکنیک مدیران پرستاری نسبت به تحقیق و

توجه موانع انجام تحقیق از دیدگاه آنان صورت

پذیرفته.

روش بررسی

این پژوهش یک مطالعه توصیفی است که به منظور

پرستاری نکرش مدارک پرستاری بشغل در

بیمارستان‌ها شهر کرمان نسبت به تحقیق و نظرات

نسبت به موانع انجام ان آرا گردید. جامعه مورد

مطالعه کلیه مدیران پرستاری (اعم از مدیر خدمت

پرستاری، سپورتویژر و سربیتان) شاغل در

بیمارستان‌ها شهر کرمان (اعم از دوبلی، خصوصی و

وابسته به ارگان) بودند. تعداد نمونه ۱۵۱ نفر و در

صورتی که پرسشنامه مطابق بود و یا واحد‌های

پژوهش تمایل به شرکت در پژوهش نداشتند از

مطالعه حذف می‌شدند. در پژکی از بیمارستان‌ها

علاوه بر گیرنده‌های مطابق جامع آوری داده‌ها,

داده نشدن و حضور مدیر شاغل در این بیمارستان از

مطالعه حذف گردیدند. ۱۵۵ پرسشنامه در بین

مدیران پرستاری توزیع شد که جهان مصرد آن

مختار بود که از مطالعه حذف شدند و دو مورد آن

نیز ودعت داده شد. میزان پاسخ با احساس مدیران

پرستاری بیمارستان خودش ۹۲ درصد و بدون

احتمال ۹۶ درصد بود. گردآوری داده‌ها توسط

پرسشنامه‌پذیری شناخته انجام شد که با استفاده از

منابع و مراحل معنی‌طلبی شده و شامل شده.

Downloaded from irjums.ac.ir at 5:56 IST on Tuesday November 12th 2019
نگرش نیست به پژوهش و مواد انجام آن در مدرسان پرستاری...

سیمین شریفی و سیکنده محمدعلی‌زاده

یافته‌ها

بر اساس نتایج‌های اکتشافی مدیران مونت‌د لا ۸۱/۶۴ ایمپلمنت، دارای مدرک تحصیلی پرسنلیاس (۹۹/۶۴) و دارای سمت پرستار (۹۹/۶۴) بودند. میانگین سنی آن‌ها ۳۹/۶۴ سال بود. از کلی ۶۱/۷ (۴/۷) سال و میانگین سابقه کار در سمت‌های مدیریت ۹/۶۴ (۶/۷) سال بود. بیشترین فعالیت‌های پژوهشی مدیران پرستاری در ان شرکت، کرده بودند. "شرکت در کارگاه‌های روش تحقیق" (۹/۹۸) درصد و "شرکت در همایش‌های پژوهش برگزار شده در شهر کرمان در سال کدشته" (۷/۶۴) درصد بود. کمترین فعالیت‌های پژوهشی مدیران پرستاری در آن شرکت کرده بودند. "توجیه و تأیید کتاب پرستاری" (۴/۶) درصد و "چاپ مقاله تحقیق در مجلات پژوهشی" (۲/۷) درصد بود. (جدول ۱)

نتایج در مورد تعبین نگرش مدیران پرستاری نسبت به تحقیق نشان داد که ۸۱/۶۴ ایمپلمنت مدیران پرستاری نگرش مثبت به پژوهش داشتند. در بررسی عیانات نگرش بیشترین موافقت با عیانات مدیران پرستاری زمانی را یاد صرف خواندن آن نتایج تحقیقات پرستاری کننده (۹۹/۶۴) درصد بود. بیشترین عیاناتی که مدیران پرستاری نسبت به آن بیشترین پژوهش بودند (نیاز به تحقیق، نیاز به خلاقیت) تجربه بیشترین موافقت زمانی بود. (۸/۶۴) درصد بود. بیشترین موافقت‌ها مربوط به عبارت "یا تحقیقات زیادی و کافی تحقیقات را برای پژوهشگر بیشتر همین علم پرستاری صورت می‌گیرد نیازی به انجام تحقیقات در محدوده‌های بالینی ما احساس نمی‌شود" (۶/۸۴) درصد بود. (جدول شماره ۲)

بخش اول ۱۲ سوال مربوط به یکی‌گاه فریاد و فعالیت‌های پژوهشی بخش دوم ۲۰ سوال بر اساس مقیاس پنج درجه‌ای لیکتر (کامل ۵/۵۰ میانگین) برا ی تعبین نگرش و بخش سوم ۲۵ مانع (زیاد، متوسط، کم). اکتشاف‌های تعبین مواد انجام تحقیق بود.\n
چرا تعبین روابط افراد بین نامه از شاخص روایی محتوا قابل از جمع آوری داده‌ها استفاده شد. در نتایج ضریب .۸ تا ۱ برای هر یک از سوالات بدست آمد. پژوهشگر با ارائه معرفی نامه کمی از ریاست دانشکده پرستاری و ماماکی رازی کرمان به مدرسان خدمات پرستاری به‌مرتادراه‌های شهر کرمان معرفی کردنی. از معرفی یک پرسشنامه جهت انجام پژوهش اخبار به صورت کنی کشف گرفته شد و پس از توضیح مختصر در مورد هدف پژوهش به اطلاعیه پژوهش در صورت رضا، اکتشاف مطالعه شد.\n
تجزیه و تحلیل داده‌ها از ساخت های مركزی و پراکنده و جدال توزیع فراوانی استفاده شد. و براساس انتخاب دهه به هر یک از پاسخ‌ها میانگین نمره نگرش و نمرات مربوط به هریک از سوالات مواد انجام پژوهش نوین و بر اساس آن در مورد نگرش افراد و مواد انجام تحقیق به حجت و توجیه کریتی سیستم کرده. نمره نگرش کمیک که به دلیل از ۵ درصد به عنوان نگرش نسبتاً محترم و نمره نگرش بالاتر از .۷۵ درصد به عنوان نگرش کمیک تلقی شد. نمره نگرش بایستی تر از ۵۰ درصد به عنوان نگرش محترم در نظر گرفته شد.
جدول شماره ۲- درصد پاسخ و برخی شاخص‌های مرکزی و پراکندگی پاسخ دهی به برش عبارات نگرش نسبت به تحقیق در مدييران پرستاري

<table>
<thead>
<tr>
<th>عبارات نگرش</th>
<th>مدييران پرستاري</th>
<th>(انحراف ميياد)</th>
<th>نه موفقم</th>
<th>موفقم</th>
<th>موفقم</th>
<th>نه موفقم</th>
<th>کمالاً</th>
<th>ميانيگین امتيازات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>۶/۱۴</td>
<td>۵/۶۴/۵</td>
<td>۲/۱۸/۷</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
</tr>
<tr>
<td>آخرين نجات تحقیقات پرستاری کنن.</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
</tr>
<tr>
<td>با تحقیقات زبانی که اشنه در کشورهاي پیشرفت در زمینه علم پرستاری صورت می گیرد نیاز به ادامه تحقیقات در</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
<td>۱/۸</td>
</tr>
<tr>
<td>تجاری بر تعقیب مقدم است.</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
<td>۱/۴</td>
</tr>
<tr>
<td>نمره کل نشست</td>
<td>۵۴</td>
<td>۵۴</td>
<td>۵۴</td>
<td>۵۴</td>
<td>۵۴</td>
<td>۵۴</td>
<td>۵۴</td>
<td>۵۴</td>
</tr>
</tbody>
</table>

در مورد تعيين موانع انجام تحقیق از دیدگاه مدييران پرستاري بيش از ۶۰ درصد مدييران موانع انجام تحقیق را زياد يا متواضع ارزیابی کرده (۹/۴ درصد تا ۹۶/۳ درصد بودن موانع انجام تحقیق «ستگین بودن در مدييران پرستاري».)
جدول شماره 3- توزیع فراوانی نحوه باشی مديران پرستاري به برخی عبارات موانع انجام تحقیق

<table>
<thead>
<tr>
<th>موانع</th>
<th>زیاد</th>
<th>متوسط</th>
<th>کم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ندامت وقت آزاد</td>
<td>1/4</td>
<td>11/5</td>
<td>31/7</td>
</tr>
<tr>
<td>میزان فعالیت‌های تحتفقاتی</td>
<td>0/4</td>
<td>10/2</td>
<td>29/4</td>
</tr>
<tr>
<td>کیفیت سطح کاری به زبان انتلیسی</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>عدم آشایی با اصول و روش‌های تحتفقاتی</td>
<td>0/4</td>
<td>8/8</td>
<td>8/4</td>
</tr>
<tr>
<td>مشخصیت نیودان اولین های پژوهشی</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>داشتن سنتولیتهای خانوادگی و اجتماعی</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>نبود مديران پرستاري معنی در بيمارستان به عنوان گروه پرستاري دگر</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>آشنایی نبود با پرستاران معنی در عنوان مشاور پژوهشی</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>ارتباط با هم پرستاران شاغل مراکز آموزشی و مديران پرستاري در بانین</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>عدم دسترسی به طباع علمی (مثلا اکانتان تجربیات)</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>سطح پدید شدن های بيمارستان به دليل كمبود تربیتاني</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>در نظر گرفتن زماني قانوني برای انجام فعالیتهای تحتفقاتی در ساختمان داير</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>واضح و توضیح نبودن چگونگي افزایش پژوهش</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
<tr>
<td>ملموس نبودن كاربرد تتبع پژوهش های قبلی</td>
<td>0/4</td>
<td>9/4</td>
<td>4/8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

بحث و نتیجه گیری

در بررسی انجام فعالیتهای پژوهشی در مديران پرستاري شاغل در بيمارستانهای شهر كرمان مشخص گردید که در اکثریت موارد فعالیت‌های پژوهشی مديران پرستاري فعال نبودند. (جدول شماره 1) همچنین ميزان دو مورد از فعالیتهای اصلی پژوهش بيني "کمكاره طرح" و "عمري طرح پژوهشي" روی هم رفته 3/4 ردیف بود به هنگام ميليشت پژوهش هایي که مديران پرستاري در بيمارستانها انجام را دادهانديرون سازمانهای بوده است و احتمالاً برای ارتقا شغي و دگر ميزاي انجام كرفته است و اصولاً در حد طرح صند در شهرهای پژوهش رسمي دانشگاه نبوده است. از سویي نگير باید توجه داشت که پرستاري هم از جهت تعداد زنان شاغل در اين حرفه و هم از نظر ماليه آن كليه ای از زبان زنانه است و عموماً یک پرستاري به عنوان زنی تجمیع می کردد که...
نگرش نسبت به پژوهش و مواد انجام آن در مدیران پرستاری...

سیمون شریفتی و سکینه محمدعلیزاده

که خوب به نظر برندس (۹) از سوی دیگر باشید به این نکته هم توجه کرد که نگرش مثبت زنگ‌آمده به عملکرد ابدیت می‌شود. اگرچه نگرش مثبت به تحقق شرط لازم برای انجام پژوهش است ولی مطمئناً شرط کافی نیست. (۱۶)

در بررسی عیانات نگرش پیش‌ترین میزان موافقت با عبارات مدیران پرستاری زمانی را باید صرف خواندن آخرين نتایج تحقیقات بر پرستاری کنند (۹۷ درصد).

یادآوری می‌کنم که نگرش‌های آگاهی مدیران از اهمیت پژوهش در علم پرستاری نوین و عقلانی‌سازی آن را به کسب دانش جدید پیش‌ترین عیانات که مدیران پرستاری نسبت به آن بی نظیر بودند (نه موافقت و نه مخالفت). گزینه‌ی ترجیحی بر تحقیق مقدم است (۹۷/۸ درصد). بی بی‌ترین نگرش که در این عیانات مدیران پرستاری نوانه‌سانان بین دیدگاه سنی خود (بینی افتخار به مقدم بودن تجربه بر تحقیق) و پایش مطلبی از دیدگاه جامعه علمی (بینی افتخار به مقدم بودن تحقیق بر تجربه) تعادلی برقرار کنند و دچار ترید شده اند که حاصل آن بالاترین میزان به معنی، از این ۲۰ سؤال نگرش شده است. این امر نشان دهنده آن است که اگر چه مدیران دست کم نا حذفی از اهمیت پژوهش آگاهند ولی همچنین به عقب‌نظری از این ۲۰ سؤال نگرش به‌طور کل می‌توانیم گفت که برای ایجاد نگرش مطلوب نسبت به پژوهش به تلاش‌های پیش‌ترین نیاز است. پیش‌ترین میزان مخالفت (کاملآگاه) و مخالفت متوفی به عبارات (با تحقیقات زیادی) که در نوسورت پیش‌ترین در زمینه علم پرستاری صورت می‌گیرد می‌تواند به انجام تحقیقات در محیط‌های بالینی ما احساس نماید (۴/۳ درصد). بی بی‌ترین نگرش که مدیران از اهمیت پژوهش و نیازهای پژوهشی در محیط‌های متفاوت آگاهند و بر این نکته هم واکنش که
نگرش نسبت به تحقیق و موانع انجام آن در مدیران پرستاری... 

سیمین شریفی و سکینه محمدعلیزاده

مورد انتخاب مدیران پرستاری در باین در حال حاضر نیست. زیرا اصولاً هرگونه بیمارستان به میزان زیادی باید محور اصلی و مسئول بیمارستانها باشد. خود کردن باید هزینه اداره آن را تامین کنند و مدیریت پرستاری کارآمد، فردی است که نشانه هدف درآمدن‌ها را با بردی به هزینه‌ها را کاهش می‌دهد. بر اساس این امر ماهینه‌ای طبیعت پژوهش که کاری وقت گیر با تابع نامعلوم است ممکن است که افزایش راخته‌ای مدیرین پرستاری در آن واقع شده‌اند که شاید یکی از مسبب‌های اصلی نشانه‌های تحقیق باشد زیرا این نظام عمل‌اند در سطح مدیران انجام اتفاق‌های پژوهش‌گذار و تمرکز اصلی آن بر عملکرد بالینی است. اگرچه در فرم شرح وظایف مدیران پرستاری، اتفاق‌های پژوهش‌گذار یکی از وظایف آن‌ها در تهیه کردن شده وی عنوان شرح وظایف ضمانت اجرایی لازم را داشته و اشتراحت انجام فعالیت‌های پژوهشی اعم از داشتن وقت کافی برای انجام پژوهش پرستاری، دسترسی به منابع علمی روز اعم از مراحل معتبر ملی و بین المللی و پایگاه‌های اینترنتی و منابع جایی مالی و شخصی پژوهش‌های انجام‌پذیر پرستاری و مدیران پرستاری در باین وجود ندارد. با توجه به کاستی هایی که در زمینه پژوهش در مطالعه حاصل مشاهده شد، به نظر می‌رسد که موردی از آموزشی روش تحقیق ضمن انجام فعالیت‌های پژوهشی پرستاران تأثیری نداشته است. اگر مجبور باید این موضوع را با تدارک بهتر بررسی و چهار هزینه مسئولیت انجام دهد و با توجه به ضروریت و ضروریت این موضوع و توانایی شونده، مطمئن به‌کار گرفته شود. همچنین پیشنهاد می‌شود که گروه‌های شرکت در دوره‌های پژوهشی در مواردی که به هزینه پرستاری مرتبط هستند به صورت مثبت دارد تدوین شود. علی‌رغم مسئله روش تحقیق با این اطمینان نرسند که مسئولیت خود

قدردانی و تکرار

از مدیران پرستاری شاغل در بیمارستان‌های مهدس‌افضلی پور، آیستاد. کاشانی با رفیق، شفا ارجنمی شهیدی، فاطمه الزهرا شیر کرمان که انجام این پژوهش بدون همکاری صمیمانه آنها امکان پذیر نبود.

سپاسگزاری می‌شود. همچنین از خدمات‌های صمیمانه استاد دانشکده پرستاری و ماستر زارت شهیر کرمان کمال تشوک را داریم.
17- Sabzevari S, Mohamadalizade S. Attitudes to carry out research among Lecturer, Nursing of Tehran University of Medical Sciences Shaheed Sadooghi J. 2000: 2; P.594-604. [Persian]
18- Niederhauser V, Kohr L. Research Endeavors Among pediatric Nurse practitioners (REAP) study J pediatric Health care. 2005: 19(12); P.18-27.
Attitudes and Perceived Barriers to Carry Out Research among Hospital Nurse Administrator

*Simin Sharifi1 MSc   Sakinah Mohamad-Alizadeh2 MSc

Abstract

**Background and Aim:** Nowadays, one of the roles of all nurses is the research. Managers with their power can promote the conduct and utilization of research among practical nurses. This study aimed to identify attitudes and perceived barriers to carry out research among hospital nurse managers.

**Material and Method:** In this descriptive study, sample included nurse managers of all levels working in hospitals of Kerman city. An instrument was designed in three parts: demographic characteristics, attitude scale and Barriers scale. The data was analyzed with measures of central tendency, dispersion, ANOVA, t-test, Kruskal-Wallis and Mann-Witney test. The authors declare that they have no conflict of interests.

**Results:** The mean age of managers was 39.16 years. The majority (96.4%) of managers were women and Bachelor of Science degree (84.1%). The rate of managers’ research activities in seven of twelve items was lower than 20%. The most research activity in managers was “atticipating research courses” (59.7%). Attitudes to nursing research were quietly positive (71.8%). The most agreement was with “the managers must specify time to read the latest research findings (97.8%)”. Managers evaluated the intensity of all barriers higher than 70%. The most intensity was attributed to the barrier “heavy workload in hospital as the result of lack of personnel” and “not having formal time for research activity” (96.4%). Demographic characteristics did not have any statistical significant relationship with attitudes and barriers.

**Conclusion:** These results signals a warning to body of nursing and managers, If this condition continues, practice nurses will not have any role in production of nursing science that leads to loss of true nursing identity.

**Keywords:** Attitude - Nursing research - Nurse Administrator

Received: 17 Jun, 2008
Accepted: 15 Jun 2009

---

◆This article has been excerpted from a dissertation
1 Senior Lecturer in Pediatric Nursing, Faculty of Nursing and Midwifery, Zahedan University of Medical Sciences, Zahedan, Iran (*Corresponding Author) Tel:0541-2439482    E-mail: sharifi @ zdmu.ac.ir
2 Senior Lecturer in Pediatric Nursing, Physiology Research Center, Kerman University of Medical Sciences, Kerman, Iran