توجه گیری کلی: این مطالعه نشان داد که حمایت اجتماعی، فرانتی چند بعید، پیچیده، نعمتی و دوامی بین دانشجویان جدید پرستاری و همکاران در محیط کار بسیار نیازمند توجه و در نظر گرفتگی است. افزایش اعتماد به نفس و شکوفایی استعدادهای دانشجویان جدید و همچنین احساس خوشدیده و رضایت در پرستاری حمایت دهده می‌شود. یافته‌های این مطالعه می‌تواند برای ایجاد و توسیع ابزارهای مرتبط بیرسی‌های منظور پرستاران به‌عنوان پراید وهمکاران در محیط کار باشد.

کلید واژه‌ها: حمایت اجتماعی، دانشجویان جدید پرستاری، محیط‌فهی، مدل هیبرید

نتیجه‌گیری کلی: حمایت اجتماعی، دانشجویان جدید پرستاری، محیط‌فهی، مدل هیبرید

در مدل هیبرید تحلیل مفهوم حمایت اجتماعی در محیط کار پرستاری نیازمند به بررسی مجدد است. در مدل هیبرید، انتخاب عواملی برای بیان حمایت اجتماعی در محیط کار پرستاری بسیار مهم است. در این مدل، عواملی مانند حمایت اجتماعی، رضایت، رضایت از حمایت و رضایت از محیط کار باید به ترتیب بررسی و تحلیل شوند.
مقدمه

دشیم آمختگان جدید پرستاری در شروع کار با چالش‌های فراوانی مواجه هستند. تحقیقات بسیاری به استرس‌های آن‌ها در پرورش با شرایط پیچیده کار شاره کرده‌اند. برخی مقرون‌الوقوع در این خصوص، بیان داشته‌اند که ۶۲/۱۸ از حالت‌های اول شروع کار، داش آمختگان جدید پرستاری احساسات گوناگونی جوینت اضطرابی ناتوانی، کم کاری، عاطفی، ناامنی، و دیاگنیکی را تجربه می‌کنند. (۹) اگرچه یک سهم از شروع کار موفقیت تفاوت بین اندازه‌ها می‌تواند درک و کمک‌های خود را مناسب و ایده‌آلی دهان تحقیق با ارزش‌های محققیت کار همکارانی ندارد. این شدت بین توانی و عمل را عویق‌اً احساس می‌کند. (۱) این شرایط می‌تواند باعث برخورداری و شک و تقابل در دانش آمختگان جدید شود. شک و تقابل می‌تواند آشنایی اطلاعات دانش آمختگان جدید پرستاری در حرفه‌های معنایی در دانش آمختگان جدید پرستاری در شروع کار مطالعات ویژه انجام شده است. برای داش آمختگان جدید پرستاری اهمیت فراوانی در حرفه پرستاری و استفاده در مصوبه و جامعه از اندازه حیاتی، ابهام و درمسایر در تعریف واضح آن وجود دارد. عدم وضوح در تعریف این مفهوم، توانایی مطالعه و اندوزه گیری، آن را با مشکل مواجه سازد. لذا از این مفهوم در دو بستر مورد بررسی و تحلیل دقت قرار گرفت، تا زمینه برابری تعرفی دقیق، مطالعه و اندوزه کردن آن فراهم شود. (۸) این تحلیل مفهوم علائم بر کمک به طبقه‌بندی فردی حرفه‌ای سازماندهی تجارب در پرستاری منجر به تفسیر مشترک افراد از پیده‌ها، بیشگیری از برداشت‌های شخصی و بروز تعارض، شفافیت می نماید و در نهایت تقویت دیسپلین پرستاری می‌شود. مفاهیم یک‌پایه و اساس پیشرفت علم پرستاری هستند. تحلیل مفهوم یک روش ارزش‌شناسی برای واضح کردن مفاهیم است که ممکن‌های در پرستاری دارند. (۸) هدف از تحلیل مفهوم کردن و جستجوی خصوصیات مفهوم جهت واضح و شفاف کردن ماهیت مفهوم در زمینه کار پرستاری است. (۳) مفهوم حیاتی در پرستاران تاکید کار آمختگان پرستاری در بیماران و آموزش پرستاری دارد. پرستاران بایدی، مدیران پرستاری و مریمان آموزشی با آگاهی از خصوصیات این مفهوم و پیش‌بینی و پیامدهای آن می‌توانند به کارگری استراتژی‌های مناسبی اقدام کنند. شروع کار کار دانش آمختگان جدید پرستاری رو به تنهایی نماید. از طرف دیگر تحلیل مفهوم منجر به ارائه تعریف واضح و روشن از مفهوم شده و مفهوم را کاربردی می‌کند.
تحلیل مفهوم حمایت اجتماعی از دانش آموختگان جدید پرستاری در محیط کار:
فرش رفیعی و همکاران

تا شکلی از رتروداکشن را ایجاد کند و به این ترتیب قادیر
بایستی تا مفهومی که کاربرد زیادی دارد و پاسخ
نماید.11)روش هیبرید نکرش و صنعتی عمومی و کلی
را در عمل بازیابی می کند و از عرصه و عمل بالینی
برمی خوریده به همین دلیل می تواند تصوری واضح از آن
مفهوم را اساس زمین و در یک موضعیت خارج از
دهد. لذا تعریف کامل مبتنی بر مفهوم ارائه می کند و از
این نظر بر سایر روش هایی که به داده های تجربی توجه
ندارند یک روش وارد(13). این مدل از سه مرحله
(Phase) کار در عرصه (Theoretical phase) و تحلیل تئیبی (Final analytical phase) تشکیل شده است(10). که در این مقاله به
تریب برای تجزیه و تحلیل مفهوم حمایت اجتماعی به
آن پرداخته می شود. هدف اصلی مرحله نظری، ایجاد و
تکمیل بستری مناسب جهت تحلیل عمیق و تفسیر مجدد
مفهوم در مراحل بعدی می باشد. در پایان مرحله محقق
تعیین عملیاتی را برای مرحله کار در عرصه می نماید. هدف مرحله کار در عرصه تقویت و پالایش
مفهوم شکل گرفته در مرحله اول است و از نظر زمینی با
مرحله اول همیشه داشته و بر جمله تجربی فرآیند
ناتیک دارد. در این مرحله به منظور تحلیل کانتر مفهوم
مورد نظر از روش جمع آوری کیفی داده ها استفاده
می شود. مرحله سوم شامل ادامه تأثیر حاصل از تحلیل
نظری و کار در عرصه می باشد(11). بنابراین مطالعه به سه
مرحله دلیل انجام شد:

مرحله تئوریک:
در مرحله موردی بر ادیبات مطالعه حاضر، با مراجعه به
پایگاه های اطلاعاتی متعدد عمیق در دسترس مانند
PROQUEST, MEDLINE, CINAHL, SIENCEDIRECT, BLACKWELL
به دنبال مطالعات انجام شده بدون هر گونه حمایت و مانند
در ارتباط با دیدگاه حمایت اجتماعی 800 مقاله یافت شد.
لذا جستجو با نظری به نظر در پژوهش پیدا همیشه پرستاران تازه
فاز انتخاب و با مدل نظر قرار دادن واژه های کلیدی
اطلاعات به دست آمد از این تحلیل مفهوم برای برنامه
ریزی، اجرای و ارزیابی عملکرد پرستاری کاربرد خواهد
داشت. همچنین به توسعه ابزار جهت ارزیابی وضعیت
دانش آموزان جدید پرستاری و توسعه نظری در این
زمینه کمک خواهد نمود(11).

با نگاهی به متن در می پاییم که هیچ گونه تحلیل
مفهوم در زمینه مفهوم حمایت در دانش آموزان
جدید پرستاری در ایران صورت نگرفته است. مفهوم
سازی حمایت دانش آموزان جدید پرستاری به هنوا
سبب درک بهتر این مفهومی می شود و مسئولیت می کند
چگونه و با استفاده از چه روش هایی، پرستاران
می توانند تازه فارغ التحصیلان این حرفه را حمایت کنند،
بلکه از طریق مشخص کردن ابعاد و جنبه های مفهوم
تهیه یک ابزار ادعا گری، برای سنی‌سنجی بیمار حمایت از
دانش آموزان جدید پرستاری را ممکن می سازد.
طماعنه حاصل از هدف روش ساخت مفهوم حمایت
اجتماعی در دانش آموزان جدید پرستاری، درک و
شنایخت بیشتر آن در بافت پرستاری ایران صورت
گرفته است.

روش بررسی
در تمامی رشته های علمی از جمله پرستاری، دانش‌می‌داران
برای مطالعه و تحلیل مشکلات واقعی ها و یا به‌عنوان
مورد استفاده دقیق در عرصه خاص خود، به مفاهیم ایجاد
از این رو به اندازه و تعریف آن ها می پردازند(11).
و به هدف بررسی مفاهیم در محیط اکلاقی یا مورد آن ها
کمک می کند و خطر استفاده بدون تفکر از آن را
کاهش می دهد(12). در این مطالعه برای تحلیل مفهوم
حمایت از مدل هیبرید (Hybrid model) استفاده شده
است. مدل هیبرید یکی از روش های مفاهیم پردازی
تکامل مفهوم و توسعه نظری به شمار می رود و این
روش در پرستاری جهت رفع از انشعابات غیر این مفاهیم
به کار می رود. توسعه مفاهیم با استفاده از مدل هیبرید
روش های تحلیل استثنایی و قابلیت را در هم می آمیزد

73
تحلیل مفهوم حمایت اجتماعی از دانش آموختگان جدید پرستاری در محیط کار: 

در این پژوهش، ملاحظات اخلاقی درنیز گرفته شد، به طوری که طرح تحقیق توسط کمیته تحقیقات دانشگاه علوم پزشکی تهران تصویب شد. همچنین از مشاکل کندگان در مطالعه رضایت آگاهانه کسب شد و نتایج نهایی از انتخاب کندگان قرار گرفت.

با افزایش صحت و استحکام داده از چهار میزان مقبولیت، قابلیت اطمینان و قابلیت نتایج استفاده شد. به طوری که برای تایید اعتبار و مقبولیت علاوه بر استفاده از تحلیل مقایسه آماری مداوم از روش تکرار شدن طولی مدت به داده ها و صورت زمان کافی برای چهار جوهر و تحلیل داده ها استفاده از روش تلقیف در منابع اطلاعاتی به کار گرفت. هر چند گاه جهت جمع آوری اطلاعات مثل مصاحبه و پایداشاند در عرصه استخراج استفاده همچنین نگاری (برادوار تئوری) بازیگری توسط مشترک کندگان، بررسی داده ها توسط استاد و بازیگری همکاران استفاده شد. 

جهت قابلیت انتقال، محقق توصیفات عملی، تحلیل و غنی از زمینه و خصوصیات شرکت کندگان، توصیف بستر مطالعه و توصیف واضح و روشن از موانع و محدودیت ها، شرایط استفاده از پیشنهاد ها در دیگر بانک ها را برای خواندنگان قرار داد کرده. قابلیت اطمینان این مطالعه از طریق تکرار گام گام و حساسیت انجام شد. 

همچنین داده ها و مدارک تکرار توسط استاد و داوران به طور مرتب و دقیق مورد بررسی قرار گرفت. در این مطالعه جهت نیل به قابلیت تایید تمامی مراحل انجام تحقیق به ویژه مراحل تحلیل داده ها در تمام مسیر به صورت مشروح و مبسوط ثبت شد. تا جانبه مقفع دیگری میلی به دامنه پژوهش در این حوزه باشد برای پژوهشکر بر اساس مکتوبات و منابع موجود، مرتبط به مصاحبه ها و کدکاری در محوری و سایر مراحل پژوهش این کار را دنبال کنید. ضمناً تعدادی از مصاحبه ها، کدکاری و طیفیات استخراج شده در اختیار همکاران پژوهشگر و تعدادی از
احمدي اجتماعی است که به صورت روابط دوستی، غیررسمی، ارائه نیازهای کاری ندارد و بدون هیچ‌گونه مراقبت. اصطلاح «اجتماعی اطلاعی» برای مواردی استفاده می‌شود. ارائه نیازهای کاری ندارد و بدون هیچ‌گونه مراقبت. اصطلاح «اجتماعی اطلاعی» برای مواردی استفاده می‌شود. ارائه نیازهای کاری ندارد و بدون هیچ‌گونه مراقبت. اصطلاح «اجتماعی اطلاعی» برای مواردی استفاده می‌شود. ارائه نیازهای کاری ندارد و بدون هیچ‌گونه مراقبت. اصطلاح «اجتماعی اطلاعی» برای مواردی استفاده می‌شود.

کمک به انسانان، که به همراه ارزیابی اجتماعی اطلاعی، می‌توانند به صورت روابط دوستی، غیررسمی، ارائه نیازهای کاری ندارد و بدون هیچ‌گونه مراقبت. اصطلاح «اجتماعی اطلاعی» برای مواردی استفاده می‌شود. ارائه نیازهای کاری ندارد و بدون هیچ‌گونه مراقبت. اصطلاح «اجتماعی اطلاعی» برای مواردی استفاده می‌شود. ارائه نیازهای کاری ندارد و بدون هیچ‌گونه مراقبت. اصطلاح «اجتماعی اطلاعی» برای مواردی استفاده می‌شود. ارائه نیازهای کاری ندارد و بدون هیچ‌گونه مراقبت. اصطلاح «اجتماعی اطلاعی» برای مواردی استفاده می‌شود.

مراجعه پرستاری ایران
دوره ۶۲/ شماره ۲۸
۱۳۹۲

۷۴
تحلیل مفهوم حمایت اجتماعی از دانش‌آموختگان جدید پرستاری در محیط کار: فروغ رفیعی و همکاران

فرزند حمایتی مناسبی می‌تواند منجر به ترک شود.\(^{(3)}\) نقدان حمایتی آموزشی می‌تواند منجر به ترک حرکت توسط پرستار تازه فارغ التحصیل شود.\(^{(2)}\) تحقیقات نشان می‌دهد که تداوم پرستاری حمایتی برای پرستار تازه فارغ التحصیل در بدو ورود به محیط کار اهمیت سیاسی دارد.\(^{(2)}\) \(^{(1)}\)\(^{(2)}\) و دیگران نشان داده که گاهی پاید پرستاری تازه مدرن و زمان بیشتر داده شود تا آنها فرصت بیاورد نباید خود و ا princípio نشان داده که گاهی پاید پرستاری تازه مدرن و زمان بیشتر داده شود تا آنها فرصت بیاورد نباید خود و اプリンی و همکاران، این مسئله بر اساس پژوهش‌های Casei و Hickey مشخص است. منبع این نوعی پژوهش، آموزش و پرستاری در امریکا Thomka می‌تواند در نوعی پژوهش، آموزش و پرستاری در امریکا Thomka ساختاری تازه فارغ التحصیل با محیط جدیدی و روشن بخش بوده‌ود.\(^{(3)}\) برخی پژوهش‌ها معتقدند بدون وجود پرستاری حمایتی در شرایط کار، آمینت بیمار به خطر می‌نشینند. به پی‌پی برخی از پژوهش‌های Begley مرحله پیشین شرایط فارغ التحصیل در محیط بازی‌پذیر حمایت ساختاری، پادزهر، بازخورد منظم و ارزیابی فراهم کند.\(^{(1)}\) حمایت اجتماعی پرستاری از جمله موردی است که می‌تواند نشان دهد پرستاری که قابلیت توقف گرفتن کننده‌اند در انتقال آموزش‌ها هیا حرف داشته باشم. حمایت اجتماعی در محیط کار شامل حمایت سیاسی از روش‌ها، مدیران، همکاران و همچنین وجود تجهیزات مناسب، وقت کافی و سیستم پرستاران، مدیران و پرستاران، تعمیرات بسیار زیادی از یک پرستار تازه کار دارد. در حالی که تعداد مشابهی از می‌تواند منجر به ترک شود.\(^{(3)}\) نقدان حمایتی آموزشی می‌تواند منجر به ترک حرکت توسط پرستار تازه فارغ التحصیل شود.\(^{(2)}\) تحقیقات نشان می‌دهد که تداوم پرستاری حمایتی برای پرستار تازه فارغ التحصیل در بدو ورود به محیط کار اهمیت سیاسی دارد.\(^{(2)}\) \(^{(1)}\)\(^{(2)}\) و دیگران نشان داده که گاهی پاید پرستاری تازه مدرن و زمان بیشتر داده شود تا آنها فرصت بیاورد نباید خود و اプリンی و همکاران، این مسئله بر اساس پژوهش‌های Casei و Hickey مشخص است. منبع این نوعی پژوهش، آموزش و پرستاری در امریکا Thomka می‌تواند در نوعی پژوهش، آموزش و پرستاری در امریکا Thomka ساختاری تازه فارغ التحصیل با محیط جدیدی و روشن بخش بوده‌ود.\(^{(3)}\) برخی پژوهش‌ها معتقدند بدون وجود پرستاری حمایتی در شرایط کار، آمینت بیمار به خطر می‌نشینند. به پی‌پی برخی از پژوهش‌های Begley مرحله پیشین شرایط فارغ التحصیل در محیط بازی‌پذیر حمایت ساختاری، پادزهر، بازخورد منظم و ارزیابی فراهم کند.\(^{(1)}\) حمایت اجتماعی پرستاری از جمله موردی است که می‌تواند نشان دهد پرستاری که قابلیت توقف گرفتن کننده‌اند در انتقال آموزش‌ها هیا حرف داشته باشم. حمایت اجتماعی در محیط کار شامل حمایت سیاسی از روش‌ها، مدیران، همکاران و همچنین وجود تجهیزات مناسب، وقت کافی و سیستم پرستاران، مدیران و پرستاران، تعمیرات بسیار زیادی از یک پرستار تازه کار دارد. در حالی که تعداد مشابهی از

\(^{(1)}\)\(^{(2)}\)\(^{(3)}\)\(^{(4)}\)\(^{(5)}\)

Downloaded from ijums.ac.ir at 17:22 IRST on Tuesday March 17th 2020
حس اعتماد به نفس و سلامتی نازه فارغ التحصیل دارد و همچنین از ارتباط خطاهای پیشگیری می‌کند.

حمایت اجتماعی تحت تاثیر عوامل متعدد شخصی محیطی و فرهنگی می‌باشد. بنابراین باید این نکته که حمایت اجتماعی در زمان نازه افراد به طور مداوم در شکل‌های های اجتماعی موجود، قابل دسترس و از نظر کمی و کیفی کافی است به تحقیق نیاز دارد.

شناخت اهمیت حمایت اجتماعی در ادامه موفق داشت آموزش‌گاه جدید پرستاری به سازمان کاری، تحقیقات کمی در این خصوص انجام شده است. در جدول شماره 

<table>
<thead>
<tr>
<th>اسم و نام</th>
<th>رتبه و سوابق</th>
<th>زمینه مورد بررسی</th>
</tr>
</thead>
</table>
| Johnston, W. | 2008 | مطالعه از پرستاران نازه کاروسهاتش شد تا حمایت در محیط کار را توصیف کند. پایه‌ها نشان داد حمایت از دیدگاه آن ها شامل این موارد بود: قابلیت دسترسی به کارکنان بالینی، اهمیت آن‌ها، زمان تکنیک، قابلیت پاسخ‌گویی کارکنان به سوالات آن‌ها، درگیری‌مودن آن‌ها در بهترین عملکرد، پاسخ خیزی‌های آن‌ها، پاسخ‌گویی کارکنان به سوالات آن‌ها، پاسخ‌گویی کارکنان به سوالات آن‌ها، پاسخ‌گویی کارکنان به سوالات آن‌ها.
| Hickey, A. | 2010 | مطالعه از این نشان داده کردن حمایت به شکل مناسب و زمان‌بردیده شده، اثر مستقیم و مناسبی را نشان می‌دهد.

جدول شماره 1: برخی مطالعات انجام شده در زمینه مفهوم حمایت اجتماعی در پرستاران نازه فارغ التحصیل

<table>
<thead>
<tr>
<th>نویسنده</th>
<th>زمینه مورد بررسی</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Johnston, W.</td>
<td>2008</td>
</tr>
<tr>
<td>Hickey, A.</td>
<td>2010</td>
</tr>
<tr>
<td>Casey, D.</td>
<td>2011</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>تحقیق‌دان</th>
<th>نازه فارغ التحصیل</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Johnston, W.</td>
<td>2008</td>
</tr>
<tr>
<td>Hickey, A.</td>
<td>2010</td>
</tr>
<tr>
<td>Casey, D.</td>
<td>2011</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تحليل مفهوم حمايت اجتماعی از دانش آموختگان جدید پرستاری در محیط کار: ...

فرغ رفیعی و همکاران

تحلیل مفهوم حمايت اجتماعی از دانش آموختگان جدید پرستاری در محیط کار:

آشنایی با محیط کار و آمادگی حرفه ای آمادگی حرفه ای نا کافی

محیط به عنوان یک دومن

تجارب پرستاران طراحی فارغ تحصیل

همرفک از آمادگی حرفه ای

در جریان گذار به نقش هر کدام

کسب اعتماد به نفس مورد نیاز برای کار

فروغ رفیعی و همکاران 

Amos (2001)

Palladino (2009)

Dennis (2003)

جدول شماره ۲: خصوصیات مفهوم حمايت اجتماعی و نمونه های انتخاب شده از مور مطالعات

درواسف در تحقیقات تورنگ، خصوصیات مفهوم مورد نظر مشخص می شود. خصوصیات ابتدایی از مفهوم است که هنگام تعیین یا توصیف مفهوم، بارها و بارها تکرار می شوند و بدون آن ها نمی توان کفت که مفهوم شده است.

در بخش انتهایی مرحله تورنگ، خصوصیات مفهوم مورد نظر مشخص می شود. خصوصیات ابتدایی از مفهوم است که هنگام تعیین یا توصیف مفهوم، بارها و بارها تکرار می شوند و بدون آن ها نمی توان کفت که مفهوم شده است.
پژوهشی جدیدی انجام داده‌ای که درباره‌ی انجام حمایت اجتماعی باعث می‌شود که این سیستم‌ها بهتری در مکملیت انسان‌ها عمل کنند.

<table>
<thead>
<tr>
<th>شماره</th>
<th>مهارت اجتماعی اسرتس شغلی</th>
<th>نژاد</th>
<th>دارای اشکال وانواع مختلف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>17,35</td>
<td>(ارتقا دهنده و بهبود دهنده) کیفیت زندگی</td>
<td>(11)</td>
<td>در گزشت در طرفه</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>(اعتماد در طرفه)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

پژوهش‌های جدیدی نشان داده‌اند که انسان‌ها باید با هم و گروه‌هایی از آنجایی که بهترین کسب و کاری که دارای اشکال و انواع مختلف حمایت اجتماعی باشند، برخوردار باشند. این روش‌ها قادر به افزایش کیفیت زندگی و بهبود بهبود دهنده‌ها هستند.

با مراجعه به ادبیات کلیه مقالات مربوط به حمایت اجتماعی در داشت امکانات جدید پرستاری را وابسته به زمینه پزشکی بود.

"مهم‌ترین چیزی که در تولید زندگی جدید پرستاری و سایر پرستاران در محیط کار باید، به منظور کمک رسانی، باید یک سایتهای داشته آمده جدید پرستاری بروز می‌باشد و می‌تواند در شرایط متفاوت، شکل هوا ابعاد مختلفی داشته باشد. این حمایت‌ها تاکید کننده‌ی ارتباط متقابل بروز می‌شود که همگی از که منجر به خود شکوفایی شاکی می‌شود که ستاد داشته و در اساس حمایت و احساس رضایت درونی همکار درهم حمایت می‌گردد (20, 31, 30).

"یافته‌های حاصل از مرحله کار در عرصه

به طورکلی نتایج این مرحله را چنین می‌توان در چهار درون‌مانی بیان نمود: "حمایت اجتماعی با عنوان تسریح کننده طبقه‌بندی کار"، "حمایت اجتماعی با عنوان یک‌نیاز اساسی"، "حمایت اجتماعی با عنوان کاهشی استرس" و "حمایت اجتماعی با عنوان فراخوانی رشد دهنده". در ذلیل هرکدام از آن‌ها به طور مختصر شرح داده می‌شوند.
تحلیل مفهوم حمایت اجتماعی از دانش‌آموختگان جدید پرستاری در محیط کار:
فروغ رفیعی و همکاران

گاهی پرستار نازه فارغ التحصیل به علت احساس نیاز به کمک و پیرای پرستاران با توجه به وظایف پرستاری به پشتیبانی از انجام حمایت آن با خصوصیت در مواقع اورژانس، تمامی وظایف پرستاری باید در یک نوبت کاری انجام داده و به نحوی تلاش می کرد تا پاسخ ای در کسب کند. در این باره یکی از دانش‌آموختگان پرستاری اظهار کرد:

"من بعضا وقت هم احساس کردم که با فرصتی که برایم فرصتی که برای در انجام می‌پردازم به عنوان حمایتی اجتماعی تلاش می‌کرد، در این باد من احساس می‌کرد که نیاز به انجام، این نیاز به انجام وظایف پرستاری داشته باشند. در این ماما حمایتی همکاران تلقی اساسی در آماده سازی و آماده سازی آن ها برای کار در شرایط پیچیده می‌میشان ولی فاقد از نواحی به و آن کمک


حمایت اجتماعی به عنوان عوامل کلیدی کشتار

داشت آموزش جدید پرستاری

کارکنان بخش نشان می کردند که با فرصتی که برایم فرصتی که برای در انجام حمایت به خصوصیت حمایتی عاطفی (حساسی) فاصله روانی بین خود و تازه کار را کافی دهند و با به اشتراک گذاشتن احساسات پرداخته‌ها، کاهش تنگری در انجام از بیمار بروقزیری ارتباط مناسب، همدمی با و دلگرمی دانه از امید و لذتنگی در ایجاد کند و به این مانند، پرستار، پرترش، و طغیانی تازه شوری و تبخش. حتی گاهی با مهربانی کردن تازه فارغ التحصیل و تبادل کارها و مراقبت های ای و وقت قلب داشت ای در پایش مستندت ها با هن و هدف نال می شدند. یکی از دانش‌آموختگان درباره ی این موضوع گفت:

"روزهای اول کار خیلی استرس داشتم.
در یک مسایل، تلاش به وقت کار انجام، به باید ام سرسرخ همانی بخشی، به خصوصیت دوستشی طرجم خیلی به من کمک کردن. به من دلگرمی می دادند. با صحت...


نمونه خون برگ کمک‌های اجتماعی و نمونه

خون برگ کمک‌های اجتماعی و نمونه

همچنین کشتار که دیگری اظهار کرد:

"دور اول که شروع بودم خیلی ساکت بودم بعد یکی از به‌های طریبی به من خیلی غرم کرفت و شروع می کرد سعی می کرد به جواب در من حرف بزنیه.

باید تهد من احساس تنها تکمیل

(مشارکت کشتار شماره ۱).

در اظهارات این کشتار کنندگان به انجام حمایت درافت شده توسط آن ها نیاز می توان ی بردن که شامل حمایت عاطفی اطلاعاتی و ابزاری می پاشد.

حمایت اجتماعی به عنوان یک نیاز اساسی

بسیاری از کشتار کنندگان به عدم آماری خود در شروع کار اشتهار نمودند و بیان داشتند که آن ها اولی احساس در بخش از اعتماد به نفس بپردازم بوده انده، همچنین صلاحیت کافی داشته‌اند و قادر به انجام مراقبت‌های مورد نیاز بیماران نبوده آن‌ها لذا این احساس عدم قفادت باعث می‌شود بنده آن یا نیاز بیرمی به وجود افرادی جهت راهنمایی، مشاوره و کمک برای انجام کارها داشته باشند. در این محیط حمایتی همکاران تلقی اساسی

در آماده سازی و آماده سازی آن ها برای کار در شرایط پیچیده می‌میشان ولی فاقد از نواحی به و آن کمک


می کرد تا اعتماد به نفس لازم را کسب کند و به دنبال آن تجربه توأمی و ساکتی لازم را به دست آورد

در این رابطه کشتار کننده ی این نتید:

"اوایل شروع کار ی، اعتماد به نفس بایین بود.

اصلا به حمایت این اعتمادی نمود.

نیز بود و اعمالی نیاز بایستی کمی دستم را بپکرده.

بهم یکه، جکار کن، راهنمایی کنم... که نبه سرپرستشون خیلی همراه را نداشته.

هم کمک کردنی تا نم بلحور تجربه کسب

کردم (مشارکت کشتار شماره ۲)."
هنر در منطقه قلب مادر، همین باعث شد که انتخاب من خیال کمتر بشه و
ترسم برزوی (نشریه کندنه شماره ۲)."

حیات اجتماعی به عنوان فراینده رشد دهنده

شرکت کندگان از تجارب خود در مورد ارائه
حیات صحتی کردن و بیان کردن که ارائه
حیات به دانش آموزان جدید پرستاری
موجب افزایش سارگاری، ارتقای مهارت‌های
علیهی، عملی، ارتباطی و مدیریتی و در نهایت
رسیدن به خودباری می‌شود. یکی از سرپرستان
در این خصوص اظهار کرد:

"شورش کار خانم ساخته، بچه‌ها به کار،
مقررات محقی کار آتنا نسبتند. نمی‌وندند
چکار کنند؟ حالت بلاکلسی‌ای دارند، ما باید
از این حیات کمیم. حیاتی از اون ها
باخت ایجاد علایقه، انگیزه و کسب موفقیت
در کارهاشون می‌شود. با حیات و پشتیبانی,
به سمت مسلط شدن در کارها، مهارت در
انجام رونتین‌ها و افزایش اعتماد به نفس
پیش می‌روند (نشریه کندنه شماره ۸)."

این مرحله نشان داد که مفهوم حیات اجتماعی
دارای پیشاندیشی‌های توزیع به مهارت‌آمادگی
نابه‌گاهی دانش آموزان پرستاری، فقدان اعتماد به
نفس مناسب و ناداشت مهارت کافی آنها و
همچنین وجود شرایط پرسنلی در محیط باینی,
بیماران با وضعیت بحرانی و از او پرقاری
ارتباط و تعامل انسانی می‌باشد. پایامدهای مفهوم
شامل کسب اعتماد به نفس کافی، خودباری و
کسب مهارت‌های مناسب و توانمندشدن در کار
پرستاری.
تحلیل مفهوم حمایت اجتماعی از دانش آموختگان جدید پرستاری در محیط کار:...

فرغ رفیعی و همکاران

طرح تکلیفی: به نوعی مختلف حمایت (ابزاری، عاطفی، اطلاعاتی و ارزیابی) اشاره کردن و ابتدای آن را در محیط‌های کاری از کمیتی تا زیاد توصیف می‌نماید. آن‌ها چگونه حمایت نیاز به ورودی‌هایی و ارزیابی می‌کنند و نقته شروع حمایت اجتماعی، نوع و میزان آن را مشخص می‌کنند. این که آیا دانش آموخته جدید پرستاری نیاز به حمایت اطلاعاتی، ابزاری، عاطفی یا ارزیابی دارد آن مرحله مشخص می‌شود.

در همان جهت تجزیه حاصل از مصاحبه توزیع شرکت کننده به طور مستقیم به برخی از موارد اشاره کردند، اما برخی خصوصیات دیگر به طور غیر مستقیم در بیانات آن‌ها دیده شد؛ مثل وجود نوعی تبدیل و سود دو طرفه، توجه کردن، سرعت زمان، وقت کاشش، صرف انرژی، مستندیت دادن، فرصت سازی و توانمندان‌سازی در مرحله دوم به دست آمده. پرستاران باید آن‌ها شرطی مراحل در جایگاه آموزشی جدید پرستاری در حیات عمومی این مراحل را به ایفای اثرات و جمع‌آوری آن‌ها به منظور افزایش بهتر مصرف و بهبود کلی این‌ها ایجاد کنند. این امر نیاز به کمیتی گرفتگی در مرحله نهایی محقق شناسانه تا راو هم ریختن و ادغام تمام یافته‌های مرحله اول و دوم و میان مقابله آن‌ها، توصیف روش‌تری از مفهوم حمایت اجتماعی در بافت پرستاری ایران را به صورت ذیل ارائه دهد:

 жизنی مفهوم‌ها و ابزار

پرستاران با سابقه و همانند در محیط کار بالینی، به منظور بررسی، کمک رسانی، آشنایی، آمادگی و توانمندان‌سازی دانش آموزی جدید پرستاری انجام می‌شود و این وارد در شیپا، مصرفی نقد، نفل و ابتدای مفاهیمی از که به دست آمده، این حمایت طی یک ارتباط متقابل برقرار می‌شود به گونه‌ای که منجر به رشد، ارتقای مهارت‌ها، افزایش اعتماد به نفس و شکوفاپردازیده به حمایت اجتماعی در شروع کار بالینی نقش حیاتی برای ایفای دانش آموزی در
بحث و نتیجه گیری

یافته های مطالعه نشان داد که حمایت پرستاران تازه فارغ تحصیل هم به صورت رسمی و هم غیر رسمی در محیط کار صورت می‌گرفت. حمایت های طرف سرپرست، پرستار باسیله، مسئول شیفت، سپورت‌ورز و هم‌مان انجام می‌شد. اما به طور کلی، بیشتر حمایت ها از طرف هم‌مان صورت می‌پذیرفت. شرکت کنندگان، رفتارهای مختلفی از جانب هم‌مان و مسئولین خود را به عنوان حمایت توصیف کردند. این رفتارها شامل درک، همکاری، همکاری، گذشتگی، پذیرش (حیات عاطفی)، آموختن، اکاذیبان، یدادن، مشاوره دادن (حمایت اطلاعاتی)، کمک کردن، پایان دادن، انجام دادن کار (حمایت ابزاری)، بازخوردها، دادن، تشوق و تحضیر کردن، پاداش دادن، تذکر دادن، توییب کردن و گزارش نمودن (حمایت ارزیابی) بود.

همچنین این بحث از بررسی و تحلیل داده‌ها چهار درون مایه برای این مفهوم استخراج شد که عبارت بود از "سهیل کننده تطابق با زندگی کاری"، "حمایت اجتماعی به عنوان یک نیاز اساسی"، "عمل کاهش دهنده استرس" و "فرایند رضایتمندی" بود.

بافت‌های حاصل از کار در عرصه نشان داد که حمایت اجتماعی به عنوان یک عامل تشکیل کننده تطابق با زندگی کاری عمل می‌کند. مطالعه پیش‌بینی در این راستا نقش تنه در کنندگی حمایت اجتماعی را در مواجهه با چالش‌های زندگی محیط کره اند. در مطالعه عادی و همکاران حمایت به عنوان یک درون مایه اصلی در خصوص نحوه آن‌هاشناد بیان کرده و معکوس شد. تجارب این افراد کنندگان نشان داد که اکثر پرستاران تازه فارغ تحصیل در شرایط کار، حمایت مناسبی

Social exchange

این یافته‌ها با استفاده از دیدگاه Social exchange theory قابل بررسی است. طبق این دیدگاه، افراد از طریق ارتباطاتشان از یکدیگر سود می‌برند و پاداش‌های اجتماعی می‌گیرند. از این نظر ها سود و منفعت انسانی وجود ندارد و قیمت های برداشت شده یکسان نیست. وقیه نابرابری در میان افراد، نباید، تفاوت در قدرت بین افراد به وجود می‌آید. در وضع حمایت اجتماعی نباید منابعی بین حداکثر دو نفر است که یکی از

محیط کار با پایینی دارد. همچنین منجر به احساس رضایت خاطر و خوش‌ندی پرستار دهنده حمایت می‌گردد. میزان و نوع حمایت ارائه شده به درک فردی، شرایط اجتماعی، سازمانی و فرهنگی افراد بستگی دارد.
تحلیل مفهوم حمایت اجتماعی از دانش‌آموختگان جدید پرستاری در محیط کار:

فرع رفیعی و همکاران

ارتباط برقیار کنند و همین‌گونه باعث می‌شود که حمایت پیش‌تری از سوی آن‌ها دریافت کنند. 
برخی از شرکت‌نگرها مطالعه‌های پیش‌تری ارائه‌دهنده و زمان آن اشاره می‌نمودند، به طوری که، در ماه‌های اول کار آن را دریافت نمی‌توانند.
جانشین‌ها در تحصیلات مورد استحصال یافتند که حمایت اجتماعی کمک‌کننده و یا اثرات مثبتی برای طراحی و بهبودی شغلی است و یا زمانی که این‌ها در یکی در زیر می‌آید. 
ارتباط با شرکت‌نگرها کارکنان در محیط کار، افزایش رضایت مندی، علاوه بر افزایش حمایت اجتماعی در محیط کار، افزایش متقابلیت است و به میزان زیادی به نوع پیشین بستگی می‌گذارد.

یکی از درون‌مایه‌های مهم در این مطالعه حمایت اجتماعی با شرکت‌نگرها رشد دهنده بود، در واقع یافته‌های این مطالعه حاکی از این است که کارنامه‌ها حمایت اجتماعی در محیط کار و نه این‌ها که فراپیوند در حال رشد و پیش‌روندی از تدریج طی کنند. حمایت اجتماعی کمک‌کننده می‌کند تا آن‌ها در میسر رسیدن به استقامت و خودشکریت کنند از اهداف حرفه‌ای شدن پرستاری است، حرفه‌کردن یافته‌ها می‌تواند داد که حمایت، رشد، ارتقاء و تکامل دانی آموزشی را به دنیای دارد. مطالعات دیگر در این خصوص بیان کرده‌اند که حمایت باعث تکامل توانایی‌ها، توسیع صلاحیت، افزایش استقامت‌ها و ارتقا و تربیتی تنها فرد آموزشی جدید باید برای کار ایمن و مورد در پایین می‌شود و می‌تواند پیامدهای مثبت فرآیند برای حرفه پرستاری داشته باشد. یکی از این پیامدهای که کاهش تمرک خدمت و امکان داشت آموزشی پرستاری در حرفه پرستاری است.

این موضوع می‌تواند کمبود پرستاری را که بسیار های درمانی در حال حاضر از آن رنگ می‌برند و به میزان آن‌ها یافته‌کننده این دار. فرد دریافت کننده انجام می‌پذیرد.

همچنین یکی از پیش‌تری‌های این است که حمایت اجتماعی کارکنان از شرکت‌نگرها در محیط کار، فرهنگ و ضیافت‌های نشان‌دادن که حمایت اجتماعی دارای قدرت مهارکننده استرس‌های شغلی است و در سازگاری با استرس‌های تهیه‌کننده دارد. آن‌ها همچنین در این زمینه بیان داشتند. روابط بین همکاران و حمایت از جانب آنان در کاهش شغلی نقش داشته است. آن‌ها در مطالعه‌ی خود نشان دادند مطالعه‌ی که حمایت بیشتر و بهتر سرپرست بروخورد بودند. عملکرد شغلی بهتر و استرس شغلی کمتری را در مقایسه با پرستاران که حمایت کمتری دریافت می‌کردند، داشتند. این داشت، حمایت اجتماعی از کارکنان در محیط کار، افزایش رضایت مندی، علاوه بر افزایش کارکنان را به همراه ارتقا و فردی به دنیای دارد.

برخی نظریه‌های پرستاران معتقدند که حمایت اجتماعی صرف آرد تحت تنش کارایی دارد. این Buffering hypothesis مدل به نام فرضیه سپری از جمله اولین اثر انسانی در مقابله با اثرات تحت تنش و هم در موقعیت‌های تحت تنش و هم در زمان‌های دیگر

سودمند است و سلامتها و رفاه را به دنیای دارد.

مطالعه ما نشان داده‌های این است که نب‌درد آموزشی فارغ‌التحصیلان در شرکت کار Johnston یافته‌ها معمولی‌گیری ناپدیده و خود نشان دادن که ویژه‌ترین تکنیک شناسی برای فراهم کردن حمایت مورد نیاز پرستاران از فارغ‌التحصیلان غیر مورد نیاز نمی‌باشد. به توجه می‌رسد همتا نا به عنوان اوضاع مورد سوال پر سواد پرستاری و شرکت‌نگرها.

هم‌سر ورایتی و پرستاری روابط دوستانه با دانش آموزه‌های جدید، بهتر می‌توانند از نظر عاطفی با او...
نشریه پرستاری ایران
دوره 62/ شماره 28
1393

یزاید کاهاه هدف. (8) - به نظر از هم‌عیفان، حمایت‌های فردی و سازمانی در شروع کار برای تازه فارغ التحصیل فراهم شود(9). (چنین حمایتی می‌تواند به گذر موفق‌یابی دانش آموز و ادامه یا غیر از عنوان عضو موتر قبیل کاری در بخش سوتی منجر شود. (8) برخی از صاحباننظر بر این بیان کرده که حمایت برای دانش آموز اکثر کیفیتی یک نیاز حیاتی است، زیرا باعث کاهش استرس شغلی، افزایش رضایت کاری و تهدید آن‌ها شود. همچنین به افزایش صلاحیت و اعتماد به نفس دانش‌آموزان، نیازمندی منجر می‌شود. هم‌همان این باید با استفاده از دانش‌آموزان که عضو متر قبیل کاری در شروع سوتی می‌باشد، قبیل شده‌اند همچنین به عنوان عضو متر قبیل کاری در شروع سوتی. (8)

همچنین به افزایش صلاحیت و اعتماد به نفس دانش‌آموزان نیازمندی منجر می‌شود. هم‌همان این باید با استفاده از دانش‌آموزان که عضو متر قبیل کاری در شروع سوتی می‌باشد، قبیل شده‌اند همچنین به عنوان عضو متر قبیل کاری در شروع سوتی. (8)

همواره معلوم کیفیتی و شکلی عومک بررسی شده است. اما در این مطالعه، به عنوان یکی از پارامترهای پرستاری انجام شد، این مفهوم در دانش‌آموزان، جدید و بستر پرستاری ایران به صورتی عمیق و بررسی قرار گرفت. به داده‌های این مطالعه تفسیری روشن تر و جامع‌تر از این مفهوم را فراهم کرده و می‌تواند مبنای برای تحقیقات بشری در این زمینه باشد.

پرسه‌ها و تعاریف حمایت و انواع، مضمون و پایه‌های مطرح شده در این مطالعه می‌تواند باید افزایش گیری و سنجش مفهوم حمایت اجتماعی از دانش آموزان پرستاری در باب پرستاری ایران ارائه داد. همچنین به نظر می‌رسد، بتواند نتایج به دست آمده از این بیانه و با استفاده از نظر متخصصین پرستاری در جهت رفع مشکلات افراده حمایت اجتماعی به دانش‌آموزان جدید پرستاری، گام بزرگ‌تری کلاس‌های آموزشی برای مدیران و

86
تحلیل مفهوم حمایت اجتماعی از دانش آموختگان جدید پرستاری در محیط کار:
فروغ رفیعی و همکاران

توجه و پشتیبانی

این مطالعه باشیب از یک پانه نام دکتری تنش‌ساز مدل است و طرح آن در دانشکده علوم پزشکی ایران به نصیب رسد است. به این وسیله از این دانشگاه و کلیه شرکت کننده‌گان که تجارب گرایشای خود را در انتخاب پژوهشگران قرار دادند تنشک و قدردانی می‌شود. هیچگونه تعارض منافعی وجود ندارد.

همگنی در این مطالعه چهار درون مایه برای حمایت اجتماعی پیدا کرد که حاصل مصاحبه با پرستاران و دانش آموختگان جدید پرستاری بود. این درون مایه‌ها، یافته‌های مرحله نظری برای تأیید و در برخی موارد تکمیل می‌کرد. نتایج این مطالعه می‌تواند راهنمایی برای مستندی و ذیل‌تان پرستاری به منظور درک بیشتر این مفهوم، شناسایی عوامل تسهیل کننده و پایدارنده آن و کمک به برنامه‌ریزی برای تأمین حمایت این گروه از پرستاران شود.

به نظر می‌رسد برای روشن شدن جنبی‌های این مفهوم در زمینه اجتماعی و فرهنگی حاکم بر محیط‌های پایین در کشور ما نیاز به بررسی‌های بیشتری می‌باشد. لذا با توجه به این که تحلیل مفهومی را باید نابلیسی است و تا زمانی که دانش و تجربیات در دسترس هستند،

فهرست منابع

5- Smith RA, Pilling S. Allied health graduate program-supporting the transition from student to professional in an interdisciplinary program. J Interprof Care. 2007;21(3):265-76.
27- Smith RA, Pilling S. Allied health graduate program-supporting the transition from student to professional in an interdisciplinary program. J Interprof Care. 2007;21(3):265-76.
Concept Analysis of Social Support of New Graduate Nurses in the Workplace: A Hybrid Model

Rafii F., PhD¹. *Sajadi Hezaveh M., PhD². Seyed Fatemi N., PhD³. Rezaei M., PhD⁴.

Abstract

Background & Aim: Social support is a complex and ambiguous concept and also a critical element for new nursing graduates in the work environment. In this study, due to many uncertainties about this concept, the researchers decided to analyze the concept of social support of new nursing graduates in workplace to clarify its meaning using hybrid model.

Material & Methods: This study was done in three phases (theoretical, field work, and final analysis). In the theoretical phase, the related articles in valid scientific databases such as PROQUEST, MEDLINE, CINAHL, SIENCEDIRECT, BLACKWELL were assessed from 1990 to 2012. In field work phase, nine nurses were interviewed. Then the interviews were transcribed and thematic analysis was done. Total analysis and comparison was done in the final stage.

Results: Based on the theoretical phase, the best definition and characteristics of social support was selected. Considering doing interviews with Iranian nurses, in addition to attributes and characteristics found in the theoretical phase, four major themes were immersed in the field work phase including: "facilitator of adaptation with working life", "social support as a basic need", "the factor of stress reduction", and "a developing process". In final stage with the integration of the first two stages, more attributes of social support were manifested and the nature of this complex concept was discovered.

Conclusion: This study showed that social support have been a multi-dimensional, complex, interactive, and reciprocal process between the new nursing graduates and their colleagues in the clinical work environment and have led to growth, skills enhancement, increasing confidence and flourishing new graduates and also feeling of satisfaction in supportive nurse. The findings of this study can be used to develop a tool to assess the amount of social support in nursing work environment and would be a basis for further research in this area and to expand nursing knowledge.

Keywords: Social support, New Graduate Nurses, Concept Analysis, Hybrid Model

Received: 18 Dec 2013
Accepted: 27 Feb 2014

1 Professor, Center for Nursing Care Research, School of Nursing and Midwifery, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran
2 Assistant Professor, Dept. of Pediatric Nursing, School of Nursing and Midwifery, Arak University of Medical Sciences, Arak, Iran (Corresponding author). Tel: +98 9183488403 E-mail: dr.sajadi@arakmu.ac.ir
3 Associate Professor, Center for Nursing Care Research, School of Nursing and Midwifery, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran.
4 Assistant Professor, School of Nursing and Midwifery, Qom University of Medical Sciences, Qom, Iran.