بررسی میزان فرسودگی شغلی (1) و ارتباط آن با روش‌های مقابله‌ای (2) بکار گرفته شده توسط پرستاران شاغل در بیمارستان‌های سوئونج و سوختگی تهران و مقایسه آن با بهیاتان شاغل در این بیمارستان‌ها
سال 1372

پژوهشگر: فرخ رفیعی کارشناس ارشد پرستاری
استاد راهنما: خانم مريم علیخانی عضو هیات علمی دانشگاه پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی ایران
استاد مشاور: خانم ملیحه السادات موسوی عضو هیات علمی دانشگاه پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی ایران

استاد آمار: اقای دکتر محمود مجمودی عضو هیات علمی دانشگاه بهداشت دانشگاه تهران

چکیده پژوهش:
این پژوهش مطالعه‌ای است از نوع همبستگی (3) که ارتباط بین میزان فرسودگی شغلی و روش‌های مقابله‌ای بکار گرفته شده توسط پرستاران بهیاتان شاغل در بیمارستان‌های سوئونج و سوختگی تهران را مورد مطالعه قرار داده است. در این پژوهش متغیرهای فوق در دو گروه مورد مقایسه قرار گرفته‌اند. نمونه پژوهش را کلیه پرستاران و بهیاتان شاغل در این بیمارستان‌ها شامل 26 پرستار و 66 بهیاتان تشکیل داده‌اند. ابزار بررسی‌های در پژوهش در پرسشنامه استاندارد بوده که چهار سنجش فراوانی و شدت ابعاد مختلف فرسودگی شغلی

1- Burnout
2- Coping Strategies
3- Correlational
4- Emoting-Focuse
به امیر متصله پژوهش:
تنیبندی بخش عمده‌ای از زندگی روزمره است و در پرستاری و مامایی واقع بقیداری شایع می‌باشد که بار به بار می‌افتد، در بعضی موارد سیمی‌زدگی در خانه یا محل کار تجلی می‌کند. در مواجهات شغلی تنیبندی غالباً بر مبنای تعامل نامطلوب بین شاغل و دلبر عاطفی شغلی می‌تواند منجر به اختلالات روانی، فتنه تا صلح و ضعف بهداشت روانی گردد. دیده می‌شود. یکی از مشاغل پرستاری حرفه پرستاری است و فرآیند سیلیگی در بخش آموزش راهبردی برداشت و نهایتاً به مراقبت‌های روانی مرتبط می‌باشد.

مروی بر مطالعات انجام شده:
دیوی (1) تنیبندی شغلی و مشکلات ناشی از گروه‌های مختلف پرستاری در نیوزلند مورد پژوهش قرار داد. پژوهش در قالب چهار مرحله انجام شد: 

1. بحث: مباحثه‌ای در مورد پژوهش مربوط به گروه‌های مختلف پرستاری و مشکلات آنها در گروه‌های مختلف کار پرستاری بود. در این پژوهش ۲۰۰ نفر از پرستاری ۲۹ بیمارستان عمومی و ۱۶۰۰ نفر از پرستاری ۱۰۱ بیمارستان عمومی و زایشگاه گردید و جمعاً ۱۸۶۱ پرسشنامه کامل بازگشت. در پژوهش فوق از پرسشنامه‌های مشتمل بر سه بخش استفاده شد. یافته‌های پژوهش نشان داد که به نظر می‌رسد موضوعاتی که در مطالعه انجام‌شده تحت تأثیر افزایشی از کار و اضطراب بین همکاران ایجاد گردیده و در اثر این حیطه‌ها عملکرد شخصی، بین فردی و سازمانی تأثیرات منفی به جای می‌گذارد که نهایتاً منجر به کاهش کیفیت و کمیت مراقبت پرستاری دریافت شده توسط بیماران خواهد شد.

نتایج فرآیند شغلی در پرستاری جدی است.

این امر موجب گسترش گسترشی عاطفی، احساس افسردگی، خشم جنگ، ترسیابی، موفقیت فردی، فردی و مشکلات منفی تأثیر می‌گذارد. بین افرادی که این امر هستند، به راحتی منجر به افزایش نرخ افسردگی و تهیه گردن می‌گردد. نتایج پژوهش نشان داد پرستاران‌های میزان شکستگی منتسب به روش‌های مشکل‌گر (3) مقدار

1- Dewe
2- Lazarus and folkman
3- Problem-focused
فصلنامه پرستاری و مامایی

پرسنالهای کامل یک‌آرمانی، جهت تغییر میزان فرسودگی شغلی از فرستاده فرسودگی شغلی مازال (5) و برای تغییر میزان کاربرد و روش‌های مقابله از ابتدا روشهای مقابله فولکمن و ویکس استفاده شده بود. پس از محاسبه آماری مشخصات پرسنالیکی سطح بالا از فرسودگی شغلی را تجربه کرده بودند و روشهای مقابله به شکل قرار. اجتناب (6) خویشتندیاری (7) و دوباره (8) را با کارهای بودند و پرسنالیکی که سطح بالا از فرسودگی شغلی را احساس کرده بودند بیشتر از مشکلات گشایش برای بقای در شده (3) بهره بردند. وجود ارتباط مثبت بین مشکلات گشایش برکاتیزی شده و کاهش سطح فرسودگی شغلی چهارچوب نظری آزرس و همکاران روشنی کرد.

چهارچوب نظری:
چهارچوب نظری این پژوهش نرا نظربه تعلیمی که تبدیل و مقابله آزرس و فولکمن تشکیل داده است. این نظریه تلقیه روزانه معتقد که منش آن تبدیل ناشی از ارتباط بین شخص مربوط به همکاران و توجه دهی ره در سیاست‌ها و شایعه‌های اجتماعی و ابزار ارتباط بین مقابله است و از مقابله به عنوان کوشنیدن شناختی و رفتاری یاد

1- Ceslowitz
2- Emotional exhaustion
3- Depersonalization
4- Lackeyof/Personal
5- Malsach Burnout inventory
6- Escape/avoidance
7- Self control
8- Confrative coping
9- Planful problem solving

لوس و همکاران (1992) پژوهشی را تحت عنوان "پیروی عوامل نشریه‌ای شده و روشهای مقابله بکار رفته در پرسنال بخش سوختنی" در سال 1474 پرسنال انجام دادند. هدف از پژوهش پاسخ به این سوال بود که پرسنال سوختنی چه مواردی را به عنوان مهمترین عوامل نشریه در طول کار خود درک کرده و چگونه با آن تنش مقابله می‌نمایند. پژوهش فوق در یک مرکز سوختنی، واقع در منطقه سوختنی آمریکا انجام شد و 17 پرسنالهای کامل حاضر در پرسنال، حاوی سوالات باز و شامل سه قسمت بود که مشخصات فردی، عوامل نشریه‌ای شغلی و روشهای مقابله شامل نگاهی که در سپاس از کار را می‌سنجد، نتایج پژوهش نشان داد که اگر تندیگی‌های گزارش شده نتوسط پرسنال سوختنی محظور غلظت و روحی داشته و با درد کوشنیدن سوختنی بیمارانی که فوق می‌کند، بیمارانی که در کمک به بهبودی خود مسمی نمت و برخوردهای بین کارکنان در ارتباط بهره برداری زیرا روشهای مقابله با تبدیلی که در این گام کار، صحت نتیجه می‌کمک و نزدیکی اگر با آنات می‌شود و مزایا شایعه‌های روشهای مقابله پس از کار، فعالیت بدنی و صحت با خانواده با دوستان بود.

ژولوویژنی (1991) تبدیلی و مقابله را در قالب چهارچوب نظری آزرس و همکاران، در پرسنال بخشی مراقبت روانی، اتاق، اتاق عمل و بهبودی و مراقبت‌های صرعی مورد تحقیق قرار داد. هدف از این پژوهش پاسخ به این سوال بود که آیا رابطه معنی‌داری بین کاربرد روشهای مقابله و میزان تحلیل غلظتی (3) مسجد شخصی (3) و فقدان موفقیت (4) (معنای فری فرضی شغلی) وجود دارد؟ نمونه تصادفی که از آنها دوخت به عمل آمد 200 پرسنال بودن که از یک گروه به حجم 150 پرسنال از 3 بیمارستان انتخاب شدند.
فصلنامه پرستاری و مامایی

محاسبه و توصیه

می‌کنند که جهت سلامت بخشی (۱) به توانایی یا درونی که از جانب شخص، به صورت درتنگا قرار دهنده باشد، یا از نظر مبنا، دست نوشته بعنوان مشکلات نگر و تعلقات و در مجموع هر نوع مقابله مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. این نظریه پردازان معنی می‌کنند که یا بین مشکلات در نظر گرفته می‌گردد، یا از نظر مقابله می‌گردد.

یک میزان میزان مشکلات می‌گردد و اظهار می‌کنند که کاربرد روشهای مثبت (ملاقات، انجام نشانان) و جستجوی حسابی‌های اجتماعی (۲) و ارزیابی نمادی مثبت (۳) تنها یا با هم بهتر می‌باشد. در حالتی استفاده از روشهای مثبت (روبرویی، ۴) به زبانی، فراور، انجام مسئولیتی (۵) و خویشتن‌داری) با افزایش میزان تنها یا همراه می‌باشد. بنابراین با توسعه هدف پژوهش می‌باشد. بنا بر ارتباط بین میزان فرسودگی شغلی و روشهای مقابله، چهارگروه

نظام قوی برگردیده شد.

اهداف پژوهش:

الف - اهداف کلی:

۱ - تعیین ارتباط بین میزان فرسودگی شغلی و روشهای مقابله کارگر گرفته شده توسط پرستاران و بیمارستانی سونج و سوختگی تهران.

۲ - تعیین تفاوت میزان فرسودگی شغلی و روشهای مقابله کارگر گرفته شده توسط پرستاران و بیمارستانی سونج و سوختگی تهران.

۳ - ارائه روش‌های جهت کاهش بارکاردی این پژوهش.

۴ - ارائه روش‌های جهت پژوهش-برنیکا به اساس

ب - اهداف ویژه

۱ - تعیین مشخصات فردی و غیر فردی مورد پژوهش.

۲ - میزان فرسودگی شغلی پرستاران و بیمارستانی سونج و سوختگی تهران.

۳ - تعیین ارتباط بین مشخصات فردی پرستار و سوختگی تهران.

۴ - مقایسه میزان کاربرد روشهای مقابله توسط پرستاران و بیمارستانی سونج و سوختگی تهران.

۵ - تعیین ارتباط بین میزان فرسودگی و روشهای مقابله بکار گرفته شده توسط پرستاران و بیمارستانی سونج و سوختگی تهران.

۶ - میزان فرسودگی شغلی در بیمارستانی سونج و سوختگی تهران.

۷ - بین میزان کاربرد روشهای مقابله توسط پژوهش.
فصلنامه پرستاری و مامایی

برخی‌ها از بیمارستان سوانح و سوختگی
یک‌جهت دو بیمارستان به بیمارستان شاغل در بیمارستان تهران تحقیق و جراحی
3 میزان فرسودگی شغلی پرستاران شغل در
بیمارستان‌های سوانح و سوختگی تهران با روش‌های
قابل‌توجه بکار گرفته شده توسط آنان ارتباط دارد.
4 میزان فرسودگی شغلی پرستاران شغل در
بیمارستان‌های سوانح و سوختگی تهران با روش‌های
قابل‌توجه بکار گرفته شده توسط آنان ارتباط دارد.

روش پژوهش:
نوع پژوهش:
این پژوهش از نوع همبستگی یا همخوانی یکی و
در مورد دو بیمارستان پرستار و بیمار صورت گرفته است.
متغیر مستقل در این پژوهش روش‌های مقابله‌ی بکار
رفته توسط واحدهای مورد پژوهش و متغیر واپسیه
آن میزان فرسودگی شغلی است.
نمونه پژوهش و روش نمونه‌گیری:
نمونه پژوهش یا پرستاران و بیماران شاغل در
بیمارستان‌های سوانح و سوختگی تهران که واجد
شرط‌های تعیین شده در پژوهش بودند، تشکیل دادند و
از آنها که تنها دو بیمارستان در شهر تهران وجود
داشت نما که جامعه پژوهش بعنوان نمونه در نظر
گرفته شد. پس از پایان گردآوری اطلاعات، حجم
نمونه مجموعاً برابر 32 پرستار و 66 بیمار و جمعاً 102 نفر
بالغ گردید.

مشخصات واحدهای مورد پژوهش:
1 دارا بودن عنوان سرمایه پرستار یا بیمار (رسته
بهداشتی - درمانی، رشته پرستار یا بیمار).
2 شاغل بودن در بیمارستان‌های سوانح و سوختگی
تهران.
3 دارا بودن حداکثر یکسال سابقه کار مداوم در

شماره چهاردهم و پانزدهم بهار و تابستان ۱۳۷۵

9
نتیجه‌گیری نهایی از یافته‌ها:

برای نیل به اهداف مورد نظر در پژوهش و اثبات یا رد فرضیه‌های مطرح شده از از امکان کاهش و انتباه اضافی استفاده شده. در رابطه با بخش اول پرسشنامه جداول فراوانی مطلق و نسبی انتخابی رسمیه‌های تنظیم و ادعا گیری شاخه‌ای مرکزی مفاهیم کمی به عمل آمده. در رابطه با بخش دوم، جداول مربوط به فراوانی نسبی کاربرد فرضیه‌ها و ابتدای مختلف فرسودگی شغلی و سبب جداول فراوانی مطلق و نسبی واحدهای مورد پژوهش بر حسب میزان احساس ابعاد سه‌گانه فرسودگی شغلی از نظر فراوانی و شدت در دوگروه پرستار و بهبود تنظیم و سبب افزایش گیری شاخه‌ای مرکزی آن به عمل آمد. جهت مقایسه میزان فرسودگی شغلی در دوگروه از آزمون تی (1) استفاده شد و سپس جداول مربوط به ارتقاء بین متغیرهای زمینه‌ای با ابتدای مختلف فرسودگی شغلی تنظیم شد و با استفاده از آزمون‌های آماری یک‌دوز (2) و فیشر (3) و ضریب همبستگی چیبوکوف (4) معنی دارد و همبستگی‌ها و شدت آن تعیین شد. در رابطه با بخش سوم

شماره چهاردهم و بانزدهم بهار و تابستان ۱۳۷۵

1- T.test
2- Chi - Square
3- Fisher test
4- Chouprof
5- Pierson
6- Z.test
فصلنامه پرستاری و مامایی

در زمینه پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فرضیه‌های سوم و چهارم پژوهش‌های پیشنهاد شده در این بخش، ایجاد پاسخ به فضادنی ری. ۱۲۳۷۳ (رژیم ۱۱۷۸–۱۳۷۳)
<table>
<thead>
<tr>
<th>پنجشنبه ۱۳۸۸</th>
<th>۱۳۸۹</th>
<th>۱۳۹۰</th>
<th>۱۳۹۱</th>
<th>۱۳۹۲</th>
<th>۱۳۹۳</th>
<th>۱۳۹۴</th>
<th>۱۳۹۵</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۱۳۸۸/۰۵/۳۰</td>
<td>۱۳۸۸/۰۶/۰۱</td>
<td>۱۳۸۸/۰۶/۱۱</td>
<td>۱۳۸۸/۰۶/۱۷</td>
<td>۱۳۸۸/۰۶/۲۲</td>
<td>۱۳۸۸/۰۷/۱۱</td>
<td>۱۳۸۸/۰۷/۱۴</td>
<td>۱۳۸۸/۰۷/۱۷</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۳۸۸/۰۷/۱۷</td>
<td>۱۳۸۸/۰۸/۱۱</td>
<td>۱۳۸۸/۰۸/۲۱</td>
<td>۱۳۸۸/۰۹/۱۱</td>
<td>۱۳۸۸/۰۹/۲۱</td>
<td>۱۳۸۸/۱۰/۱۱</td>
<td>۱۳۸۸/۱۰/۲۱</td>
<td>۱۳۸۸/۱۱/۱۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۱۳۸۹/۰۱/۱۱</td>
<td>۱۳۸۹/۰۱/۱۱</td>
<td>۱۳۸۹/۰۱/۱۱</td>
<td>۱۳۸۹/۰۱/۱۱</td>
<td>۱۳۸۹/۰۱/۱۱</td>
<td>۱۳۸۹/۰۱/۱۱</td>
<td>۱۳۸۹/۰۱/۱۱</td>
<td>۱۳۸۹/۰۱/۱۱</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(ملاحظه: نتایج در صورتی که نشان دهنده اقدامات و امرداده بعدی نباشند، به صورت تاصمیم گیری می‌شوند.)
فصلنامه پرستاری و مامایی

مشکل‌گشایی تشکیل شده و عوامل سازمانی مناسب
جهت افزایش امکان کاربرد مشکل‌گشایی فراهم گردید.

با توجه به اینکه پیشنهادین در روزانه با سیاست‌های در جامعه، به شخپ سمختگی به پیشنهاد در معرض مسیح شرکت کرده اند. روشهای عملکرد و اکتشافات غیر

انسانی و اهداف نهاد در بهبود در این اثر انتخاب می‌شود.

و پیشنهادی سیاست‌هایی که تبدیلی در این افراد با

چهاری بیشتری تعقیب شود. در این یزه، پیشنهاد شناخت در شیفت ثابت صبح

مسیح شخصیت بیشتری را تجربه کرده‌بودند. لذا

پیشنهادی شود تعداد کارکنان بیشتری جهت شیفت

ثابت صبح در نظر گرفته شود تا کاهش بدر کاری

وقت بیشتری برای تعاملات انسانی با بیمار باقی

ماند. از سوی دیگر تحلیل عاطفه زنی بهبود بیشتر از

بهبود مرد بود و پیشنهادات زیر در این زمینه قابل

طرح است:

1. برنامه‌ریزی در جهت استفاده بیشتری از پیشنهاد مرد،

خصوصاً در شیفت ثابت صبح در صورت امکان.

2. چرخه بهبود زن در بخش‌هایی که عوامل

تشریک کمتری را دارا هستند.

3. موافقت در سطح وزارت بهداشت در جهت انتقال کارکنان

پرستاری خصوصاً بهبود زن به سایر بیمارستان‌ها در

صورت ممکن آن را پذیرفت. در این یزه سیاست‌های کاری کم، با کاهش موافقیت

فردی بیمارستان هر جای بود و این احساس غمگین عدم

دستیابی به اهداف در امر مراقبت از بیمار امته و

بعلوه می‌تواند ناشی از عدم قدرت تصمیم‌گیری باشد.

لذا پیشنهادات زیر به مدیران و سرپرستان داده

می‌شود:

1. برگزاری برنامه‌های آموزشی ضمن خدمت جهت

کسب مهارت بیشتر در امر سمحتی.

2. اهمیت دادن بیشتر به تصمیمات پرستاران جوان.

شماره جهادیم و پانزدهم بهار و ناپستان ۱۳۷۵
فصلنامه پرستاری و مامایی

شیفت‌های مختلف در بخش‌های عمومی و ویژه.
1. بررسی ارتباط بین میزان فرسودگی شغلی با شیفت کاری در بخش‌های سوختنگی با صاحب‌خانه.
2. بررسی ارتباط عوامل تشکیل‌دهنده شغلی با شیفت کاری در بخش‌های سوختنگی با صاحب‌خانه.
3. بررسی تأثیر عوامل شخصیتی بر میزان فرسودگی شغلی کارکنان پرستاری.
4. بررسی و مقایسه میزان فرسودگی شغلی پرستاران با بهبود شغل در بخش‌های سوختنگی، ارتوپیدی، مراقبت ویژه و...
5. بررسی و مقایسه میزان فرسودگی شغلی پرستاران با بهبود شغل در بخش سوختنگی با فیزیوتراپی و پزشکان، مدارک و...
6. بررسی ارتباط بین میزان فرسودگی شغلی و پیشگیری ناحیه‌ای کارکنان پرستاری در بخش سوختنگی و صاحب‌خانه.
7. بررسی میزان همکاری و تاثیر کارکنان پرستاری در ارتباط با میزان فرسودگی شغلی آنان در بخش‌های سوختنگی با صاحب‌خانه.
8. بررسی کیفیت کار پرستاران و بهبود در رابطه با میزان فرسودگی شغلی آنان در بخش‌های سوختنگی با صاحب‌خانه.
9. بررسی روابط خانوادگی پرستاران و بهبود و ارتباط آن با میزان فرسودگی شغلی آنان.
10. بررسی مناسبات مشترک پیش‌بینی در میان مختلف‌های این پژوهش در طریق یک طرح آینده‌گر بطور طولی.
11. بررسی مفاهیم ایجاد رضایت شغلی در کارکنان بخش سوختنگی و صاحب‌خانه.
12. بررسی میزان توانایی شغلی کارکنان بخش سوختنگی از طریق پرسشنامه‌های سوختنگی و خصوصیات ناشی از عوامل تشکیل‌دهنده شستش و خصوصیات ناشی از عوامل تشکیل‌دهنده شستش را بسنجد.
13. بررسی ارتباط بین میزان فرسودگی شغلی کارکنان

منابع