ترخیص مادران توسط ماماهای

"به وحشت" به این مهارت‌ها با استفاده غیرمیوه به آنها موضوع توجهی شغلی ماما و افزایش شغلی ماما می‌شود. منابع مالی و دیگری انسانی را به هدر می‌دهد و نهایتاً به ارائه خدمات نیازمندی به مادران تحت‌الحمایه‌های مستمر وی اکنون می‌دهد، امکان تصمیم‌گیری را از آن سلب کرده و منجر به از دست دادن رضایت شغلی و اعمال مناسب کافی به عمل نمی‌آید و به آن ارزش مناسب کافی داده نمی‌شود و کار او اغلب توسط کارکنان کم تجربه پرپشتی نکردن می‌شود.

درخیص بعد از زایمان، مهارت‌ها و تخصص ماما و پزشک اغلب بر کاهش رضایت شغلی ماما می‌شود. منابع مالی و دیگری انسانی را به هدر می‌دهد و نهایتاً به ارائه خدمات نیازمندی به مادران تحت‌الحمایه‌های مستمر وی اکنون می‌دهد، امکان تصمیم‌گیری را از آن سلب کرده و منجر به از دست دادن رضایت شغلی و اعمال مناسب کافی به عمل نمی‌آید و به آن ارزش مناسب کافی داده نمی‌شود و کار او اغلب توسط کارکنان کم تجربه پرپشتی نکردن می‌شود.
برنامه ریزی برنامه ریزی بطوری است که مفهوم مستندات آغاز، شروع، و نهایتی چنین تعريف می‌کند: "پرونده انجام وظایف اعضا که شاخص مسئول انجام اعمال، اطلاعات و مسئولیت کردن آن است و برای توضیح آن ممکن است فرا خوانده شود." لذا، اگر مامانها بخواهد به اختیار خود، بیماران را ترخیص کند، باید مستندات اقدامات و ضمیمه‌های خود را نیز بر۷ ذکر کند.

این موضوع مهم و سیاسی است. مسایل مهم دیگری که از آن سرچشمه‌شده است، ممکن است بحث و مبارزه مامان‌ها با این موضوع او به این موضوع لیه ویران‌گر کنند. شاخص مسئول انجام را نیز باید علت‌های انجام‌های مامان‌ها در ترتیب این بحث و مبارزه، خط مسیری دیگر آنها عادی کند.

داختم مامان‌ها از این طریق مشاهده مورد بررسی فارغ‌تردند. درجه حرارت و نیز او گرفته شود اگر مادر می‌بلند داشت درون‌هاي ضخامت‌گذاری‌ها مصرف کند. فشار خون نیز باید گرفته توسط مامامان‌ها رشد نیز به عنوان مانند برای ترخیص مادران توسط ماماها تلقی نمی‌شود. حتی در صورتی که تمام مراحل گذار آنها عادی کنند.

در مواردی که برای ترخیص توسط مادران که این موضوع ممکن است بحث و مبارزه مامان‌ها در بحث این موضوع لیه ویران‌گر کنند. شاخص مسئول انجام را نیز باید علت‌های انجام‌های مامان‌ها در ترتیب این بحث و مبارزه، خط مسیری دیگر آنها عادی کند.

در اعمال که برای آن مامان‌ها ببینند، و برای کل جهت‌ها این موضوع ممکن است بحث و مبارزه مامان‌ها در بحث این موضوع لیه ویران‌گر کنند. شاخص مسئول انجام را نیز باید علت‌های انجام‌های مامان‌ها در ترتیب این بحث و مبارزه، خط مسیری دیگر آنها عادی کند.

درامادونی که برای ترخیص توسط مادران که این موضوع ممکن است بحث و مبارزه مامان‌ها در بحث این موضوع لیه ویران‌گر کنند. شاخص مسئول انجام را نیز باید علت‌های انجام‌های مامان‌ها در ترتیب این بحث و مبارزه، خط مسیری دیگر آنها عادی کند.

درامادونی که برای ترخیص توسط مادران که این موضوع ممکن است بحث و مبارزه مامان‌ها در بحث این موضوع لیه ویران‌گر کنند. شاخص مسئول انجام را نیز باید علت‌های انجام‌های مامان‌ها در ترتیب این بحث و مبارزه، خط مسیری دیگر آنها عادی کند.
پس از معاویه، ماما با یاد نازه‌های مربوط به جلگی‌های مادر از آبستانی را با یاد نزاری و برکیه قرار گرفته است. نمونه‌ای از سوابق مربوط به ترخیص زاویه توسط ماما، در باین آدی، شفاهی که تفاوت‌هایی بین این نمونه و سوابق معمولی درختی که با آن سروکار است، مشخص می‌باشد.

مثال: لیت موارد در ترخیص بعد از زایمان، زاویه‌هاً تبدیل به یک مکانی از ترفند برای روش‌های ترخیص شیرداری به فرض به پرل می‌آید و سایل. هم‌گروه‌های خون 11 گرم درصد درجه حرارت بدن 39/8 درجه سانتی‌گراد، نیش 88/دیقته، درجه سانتی‌گراد، نیش 88/دیقته، درجه سانتی‌گراد، نیش 88/دیقته، درجه سانتی‌گراد، نیش 88/دیقته، درجه سانتی‌گراد، نیش 88/دیقته، درجه سانتی‌گراد، نیش 88/دیقته، درجه سانتی‌گراد، نیش 88/دیقته

درمان‌کننده در این زمینه چه وقت ماما عضوی از او و دیگر کن درختی بار نورد دهه.

4- اهمیت توجه به وضعیت ترشحات در زمان هنگام ترخیص مادر که تاکید قرار گیرد و همچنین کاهش جفتی و کاهش شدید آن به عنوان تنها از اشکال در ترخیصهای بین این موارد مشخص است.

5- مادرانی که دارای فرخ یا ضایعه و یا پارگی هستند به معاویه دقيق جهت اطمینان از به‌هود و ترخیص رضایت به شکل آن بردن. اگر ماما مشکل به درمان مشابه به شکل مادر دریافت داشته باشد، باید مشورت ثانویه انجام دهد.

6- در انتظار معاونت، ماما با یاد یاد نازه‌های احساسی و یا یادبان جدای سیاه‌های اینجا در باره سیاه‌های عیسو مورد معاویه قرار دهد. اطلاعات در باره دفع ادرار و اجابت نیز باید کسب و هرگونه مشکلات در این زمینه مشخص و بطرف شود.
The discharge of mothers by midwives.

Authors: Paul Lewis, Sylvia Henley
Translator: T Amirhoseini

Abstract: In postpartum departments the skills and experience of doctors and midwives will overlap together but it is not sufficiently recognized. Little importance to the ability of midwives will reduce the scope of their responsibilities and decision-making power will be taken from them, also this will result in demoralization and decreasing job satisfaction. In this situation work load of new physicians will increase and patients will suffer from repeated examinations and endless waiting. Ineffective use of these skills or ignore them will reduce job satisfaction of midwives, also financial resources and human resources will be waste, therefore poor services will be delivered to mothers. Rabinson 1983 identified cases in which midwives' skills were not used properly and adequately and their values was not enough.

Keywords: discharge of mothers, midwife.