بیمارستان‌های انتخاب شده تهران در نوبت کاری عصر

زمینه پژوهش:
این پژوهش میزان مهارت‌های مدیریت در مسئولان پرستاری بررسی می‌شود. مسئولیت در پرستاری نیز به عنوان یک حرفه تهیه‌شده، صورت گرفته و از این حیات برخاسته، به‌همراه رسانتری و واگذاری حرفه تهیه شده به دنیای انسان بازی می‌کند. مسئولیت‌های مدیریت در این سطح‌های صورت گرفته می‌باشد. بنابراین، موضوع در این است. به میزان توانایی مدیریت بیمارستان‌های هستند.

بیمارستان و رضایت کارکنان اهمیت ضروری به حساب می‌آید. هدف تألیف در بیمارستان ایجاد استعدادی و شناخت شده و روش است. مسئولیت در پرستاری نیز به عنوان یک حرفه تهیه‌شده و واگذاری حرفه تهیه شده به دنیای انسان بازی می‌کند. مسئولیت‌های مدیریت در این سطح‌های صورت گرفته می‌باشد. بنابراین، موضوع در این است.

1. Supervisor Nurses
2. Stevens
3. Arndt and Huckabay

4. ARNDT and HUCKABAY

......

42 فصلنامه پرستاری و مامایی ایران

خانم زهرا مهدی‌پور، مدرس مهارت‌های مدیریت در رشته پرستاری

خانم یزدخواست کاره، قوی لیسانس آموزش در رشته پرستاری، گرامی و پرزیکان قوی لیسانس آموزش.
مهمتی‌های مدیریت (پرینامه‌ریزی، ساماندهی، هدایت، کنترل و نظارت) سمت‌الان برای نزدیکان می‌تواند باعث مسئولانی برگردانده شود که طوری بهکارگیری کاری‌هایی از طریق مهارت‌های مدیریت را در سمت‌الان برای کاری عصر نشان دهد. درصدد بوده است، لذا مطالعه و بررسی در پایین‌ترین سطح ممکن است راهگشایی مناسب برای پیشرفت امر مدیریت در پرستاری و به‌عنوان ارتباط میان‌فهیقی پرستاری با کیفیت بیشتری باشد.

شواز مورد پژوهش:
زمینه مهارت‌های مدیریت در سمت‌الان برای نزدیکان مدیریت در نیوی دارد.

کاری عصر جدید است؟
الف: میزان مهارت در طرح و برناهمه‌ریزی سمت‌الان برای نزدیکان مدیریت جدید است؟

ب: میزان مهارت‌های ساختاری در سمت‌الان برای نزدیکان مدیریت جدید است؟

پ: میزان مهارت‌های تکنیکی در سمت‌الان برای نزدیکان مدیریت جدید است؟

چ: میزان مهارت‌های تکنیکی در سمت‌الان برای نزدیکان مدیریت جدید است؟

پیش فرض:

۱- سمت‌الان برای نزدیکان مدیریت در مدارس پرستاری آنها شده است.

۲- در تمام مهارت‌های مدیریت و سرمایه‌سازی، سمت‌الان پرستاری انتظار می‌رود که مهارت‌های مدیریت را در برناهمه‌ریزی، ساماندهی، هدایت و کنترل، توزیع و منابع، و سرمایه‌گذاری نشان دهد.

۳- مهارت‌های مدیریت می‌تواند در برناهمه‌ریزی، ساماندهی، هدایت و کنترل، توزیع و منابع، و سرمایه‌گذاری نشان دهد.

جامعه نمونه:
تعداد کل نمونه‌های مورد بررسی ۳۰ سمت‌الان برای نزدیکان مدیریت در نیوی کاری عصر بوده است.

روش گردآوری داده‌ها:
روش گردآوری داده‌ها، مشاهده و ایزادر گردآوری داده‌ها و برگه مشاهده بوده است. برگه مشاهده را در رابطه با میزان

1. Chi - Square
برای دریافت هدف این پژوهش (تغییر میزان مهارت سازماندهی در مسئولین پرستاری پیامرسانهای انتخاب شده در نویت کاری عصر از طریق مشاهده) می‌توانست، در صورتی که یکی از موارد مورد نظر در زمینه مهارت‌های بخشیده به پرستار دیگری در مواقع نوزاد و غیره کمک نمی‌کند، به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.

به‌طور کلی، نتایج بخشی از پژوهش که به‌طور کلی در فردی که برای کسب تأیید از طرف نمونه‌های همسایه، نتایجی مشابه حاصل نمی‌شود، تأیید نمی‌شود.
پرستاری عصر تا نتایج بر مهارت طرح و برنامه‌ریزی آنان (نخست ابتدا و متن تجربه گرفتگی که بطور کلی مهارت طرح و برنامه‌ریزی در مست違反ان پرستاری ضعیف است.

با در نظر گرفتن سنوال دوم مرد پژوهشی که عبارت است از میزان مهارت سازماندهی در مست違反ان پرستاری چقدر است؟ یافته‌ها این پژوهش نمایانگر این مطلب است که اکثر مست違反ان پرستاری عصر (46/66 درصد) از مهارت سازماندهی خوبی برخوردار بوده اند. لذا به سنوال دوم این پژوهش جواب داده می‌شود که میزان مهارت سازماندهی در مست違反ان پرستاری عصر خوب بوده است. مورور بر تاثیر متغیرهای سن، تجربه، سپریسمی، دوره پرستاری و وضع تاثیر مهارت سازماندهی نشان می‌دهد که منجر به تجربه سپریسمی در میزان مهارت سازماندهی نتایج مثبت یافته شده است. متغیرهای سن، دوره پرستاری و وضع تأثیر مهارت سازماندهی نتایج مثبت یافته است و می‌توان تجربه گرفت که بطور کلی مهارت سازماندهی در مست違反ان پرستاری عصر خوب است.

با در نظر گرفتن سنوال سوم مرد پژوهشی که عبارت است از میزان مهارت هدایت در مست違反ان پرستاری چقدر است؟ یافته‌ها این پژوهش نمایانگر این مهم است که اکثر مست違反ان پرستاری عصر (46/66 درصد) از مهارت هدایت به میزان متوسط برخوردار بوده اند. لذا به سنوال سوم این پژوهش جواب داده می‌شود که میزان مهارت هدایت در مست違反ان پرستاری عصر متوسط بوده است. متغیرهای سن، تجربه، سپریسمی، دوره پرستاری و وضع تاثیر مست違反ان پرستاری عصر بر مهارت هدایت آنان تأثیر بوده است. می‌توان تجربه گرفت که بطور کلی مهارت هدایت در مست違反ان پرستاری متوسط است.

با در نظر گرفتن سنوال اول مرد پژوهشی که عبارت است از میزان مهارت طرح و برنامه‌ریزی در مست違反ان پرستاری چقدر است؟ یافته‌ها این پژوهش نمایانگر این مهم است که اکثر مست違反ان پرستاری عصر (46/66 درصد) از مهارت هدایت به میزان کم برخوردار بوده اند. لذا به سنوال اول این پژوهش جواب داده می‌شود که میزان مهارت طرح و برنامه‌ریزی در مست違反ان پرستاری عصر کمتر از متوسط بوده است. به علاوه متغیرهای سن، تجربه، سپریسمی، دوره پرستاری و وضع تاثیر مست違反ان پرستاری متوسط است.
موانع و مخاط استفاده شده


نظارت در مستندان پرستاری عصر ضعیف بوده است. مروری
بر منجرهای سنجیره پرستاری، دوره پرستاری و وضع تأثیر
مستند پرستاری عصر نشان می‌دهد که این منجرهای بر پرستار
کنترل و نظارت مستند پرستاری بی‌تأثیر بوده است و نتایج
نتیجه‌گیری‌های گرفته‌که به عنوان کلی مهارت کنترل و نظارت در مستندان
پرستاری ضعیف است.

طبق افتهمهای این پژوهش و مشاهده پژوهشگر لازم به
توجه است که دانستند داشت مهارت‌های مدیریت برای پیک
مستند پرستاری امری ضروری بحساب می‌آید که پیرامون آن
قابل توجهی بود باعث ماهیت مدیریت در پرستاری نابود آید و در
نتیجه موثرسای که مستندان پرستاری نبود بازه مدیریت آگاه
بوده و از مهارت‌های خاص آن بخوردار نبودند. در حین حال
که در ارائه مراقبت‌های پرستاری با گفته بالا موفق نبود
میزان قابل ملاحظه‌ای نیز اتفاق وقت، انرژی و نیروی انسانی
در آن صورت می‌گردد. (آرنتد و هارکوری، 1975، صفحه 52).
پژوهشگر در نهایت با استفاده از تجربیات پیشین خود در
ارتباط با نحوه عملکرد مستند پرستاری در ایران و مشاهدات
عنی نشان داد که مستند‌های پرستاری به این ترتیب مرسد که غالب
مستند‌های اصول و مهارت‌های مدیریت به‌خصوص در
پیشک طرح و برنامه‌ریزی و کنترل و نظارت بر اطلاع بوده آن
که این اشکال به نوبه خود سر ادامه مراقبت‌های پرستاری
جامع به بیماران می‌باشد.
Assessing of management skills of nursing staff in selected hospitals of Tehran in the evening shift

Baniasad Mahmoni et al

Skillful management role in the success of any profession is clear. Nursing as profession is no exception to this fact. Also nursing mission and role in human life are heavier and require more complex management skills.

Evening and night shift nursing supervisor are employed by a health care institution such as a hospital in the absence of nursing management must have knowledge and expertise in this field. Such as a heart monitor is an essential tool for a nurse in the intensive care unit, management skills are also essential for a nursing supervisor.

When authorities have nursing appropriate management skills, they can achieve the goals of nursing management that have been proposed by Arndt & Huckabay in 1975.

Keyword: management skills, nurse, evening shift